



总第八十三-八十四期

2020年3月第一期

企业统一期刊号: TGD10-2020/1

集团标准刊号: TGCI0810-2020



巧奪天工 勵精圖治



地址: 绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼 电话: 0575-85654518 传真: 0575-85654518
电子邮箱: zhejiangtg@163.com 网址: www.zjtgggroup.com

集团旗下天壹重石扬帆起航



天壹重石万千风姿



锲而不舍 笨鸟先飞

□/一鸣

一个年近半百，只有初中文化水平，整天干着体力活，家庭又是唯一经济支柱的夏建祥，竟然在2019年12月公布国家注册一级建造师考试成绩时，一举通过实务和经济两科的考试。

这一成绩的取得，如果纵向照观，夏建祥同志应是很不容易了。毕竟现在年轻有学历，各方条件优越的人多的是，可他却通过自身努力，扎扎实实地在职业生涯中向前迈进了一步。这是一种志气、一种精神，笔者由衷为他高兴、为他点赞！

说起一级建造师的考试，很多人是既向往又胆怯。向往的是通过考试，获得一级建造师，使自己在建筑领域的职业中会变得光明有前途。但同样，一级建造师由于具备较高的含金量，因此考试的难度也很大，每年的通过率都不高，因此想要通过一级建造师，需要付出很多的精神成本，因此也让很多不愿付出努力的人感到胆怯，望而却步。

夏建祥作为一名60后的人，文化程度不高，平时完全沉浸在工作与家务中，但就是这一看似没条件、没希望的人，却硬是通过了一建考试中最难的实务与经济两科考试，这足以让很多学历高、年纪轻的人感到汗颜。

从夏建祥身上，让人体会到了很多。首先是一种锲而不舍的精神。在很多人看来，凭他的学历、能力等，要想通过“一建考”简直就是不可思议，还有人在背后嘲笑夏建祥，觉得他在没事找事、白费心思。但夏建祥却并没有理会这些，他还是没有放弃这一机遇，年年努力年年报考，今年考不上，明年再继续；明年考不上，后年还继续。这样年复一年、周而复始，一直考了七年之久，终于等来了2019年实务科目的通过。二是一种笨鸟先飞的精神。夏建祥很有自知之明，知道自己先天不足，因此他每年都是很早就开始看书学习，别人在逛街，他在看书学习；别人在看电视，他照样在看书学习；别人在玩手机，他还是在看书学习。好在功夫不负有心人，夏建祥的付出终于得到了回报。

其实夏建祥的这种锲而不舍、笨鸟先飞的精神，早就定格在他的言行中。三十年如一日，他虽有工作岗位，但那是考核而言。平时他在完成本职工作的同时，总是无事找事，哪里需要出现在哪里，不图功名、不谋私利，默默奉献，苦苦追求，成为公司一头公认的“老黄牛”。所以我们有理由相信，今年的“一建考”，只要夏建祥再努力一把，是完全可以获得国家注册一级建造师的职称的。

夏建祥的“一建考”现象并不偶然，这或许就是他的过人之处或高明之处。人要出人头地，首要的是有自信心、自强性。譬如像“一建考”这样具有挑战性的工作，我们有的员工会因难度大、困难多而放弃或者敷衍，这不仅对公司造成损失，对个人的成长也是一种失责，我想从夏建祥身上已经给了我们很好的启迪。

人生路漫漫，我们将来会面对更多的挑战与困难，需要我们用锲而不舍，笨鸟先飞的精神去破解、去追求。

以此小文与公司员工共勉。



内部刊物 / 免费赠阅

总第83-84期

天工编辑委员会

主任：李天白

副主任：胡卡娜 陈家楠

编委：李天白 胡卡娜 韩钦 陈家楠
许子龙 孙建 周华军 徐梦瑶
於伟君 韩炜 余晓波 樊兴木
顾秋洪

主编：陈家楠

责任编辑：韩钦

主管：绍兴市柯桥区总工会

主办：浙江天工建设集团有限公司

地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电话：0575-85654518

传真：0575-85654518

电子邮箱：zhejiangtg@163.com

网址：www.zjtgroup.com

《天工》相关说明

©本印刷品为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

©房产是天工集团产业之一，本刊文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

©本印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有，如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语 FOREWORD

锲而不舍 笨鸟先飞

P05 抗疫专线 Anti epidemic line

区人大主任朱晓董到集团公司考察复工工作

天工助力 共同抗疫

凛冬在远去 春天终会来
天工·名爵府与你共同抗疫

天工重石：四举措确保“疫中”稳定复产

P10 公司亮点 Bright Spots of the Company

捷报：“天壹重石”承接的绍兴智慧快速路
(二环北路标段) 预制小箱梁出厂

砥砺前行 共克时艰
——天工集团召开2020年度高层工作沟通会

集团公司董事长胡柏成
到明挖段及稽山路站工地进行实地调研

胡卡娜总裁率集团职能部门考察公司地铁施工项目

集团公司被评为
浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位

集团公司荣获浙江省
创建和谐劳动关系暨双爱活动先进企业称号

集团公司承建的
衢州市综合客运枢纽项目被评为“优质结构”工程

集团公司期刊荣获
2019年度柯桥区“十佳企业报刊”二等奖称号

天工物业
被评为首批全省物业服务企业信用等级 (B级)

任德胜同志被评为
2019年度柯桥区助理党务工作者

扬正气 树新风 打硬仗 有作为
——天工集团召开2019年年底冲刺动员大会

地铁项目部开展法务知识培训

喜辰同庆 悦享美好
——集团公司举办12月员工集体生日会

安昌大酒店顺利通过旅游饭店三星复评

天工商学院“悦分享”之“如何实现自我价值”

挥洒激情！天工悦行CLUB出征绍兴马拉松

低碳绿行 悦享健康
——2019天工悦行 CLUB环湖10公里徒步之旅顺利举行

相亲相爱“逸”家人
——记天逸酒店员工团建日

担当擎起转型旗，激情铸就新作为
——天壹重石举行员工工作座谈会及团建活动

携手并进 共创未来
——天工物业举办2019年度新春晚宴

定标准 提质量 创特色 促营收
——2019年度天逸酒店总结会暨优秀员工表彰大会圆满举行

携手同行 再创辉煌
——安昌大酒店2019年新春联欢会圆满举行

P37 慰问动态 Condolence dynamics

十七年的情 十七年的爱
——集团公司节前慰问安昌街道福寿园老人

情系家乡学子 乡贤爱心助学

看望退休员工

“安度晚年，让我们这样一直走下去！”
集团公司董事长夫人陈芬娟慰问寿毛姑老人

P40 楼盘写真 Real estate portrait

总有故事在洋房：
跨越300年光阴，对话时间凝练的藏品

P41 业内瞭望 Looking Out in the Industry

建筑业要全力打好控疫情和促发展两场战役

(封面) 集团旗下天壹重石扬帆起航

(封二) 天壹重石万千风姿

(封三) 疫情中的天工

CONTENTS 目录



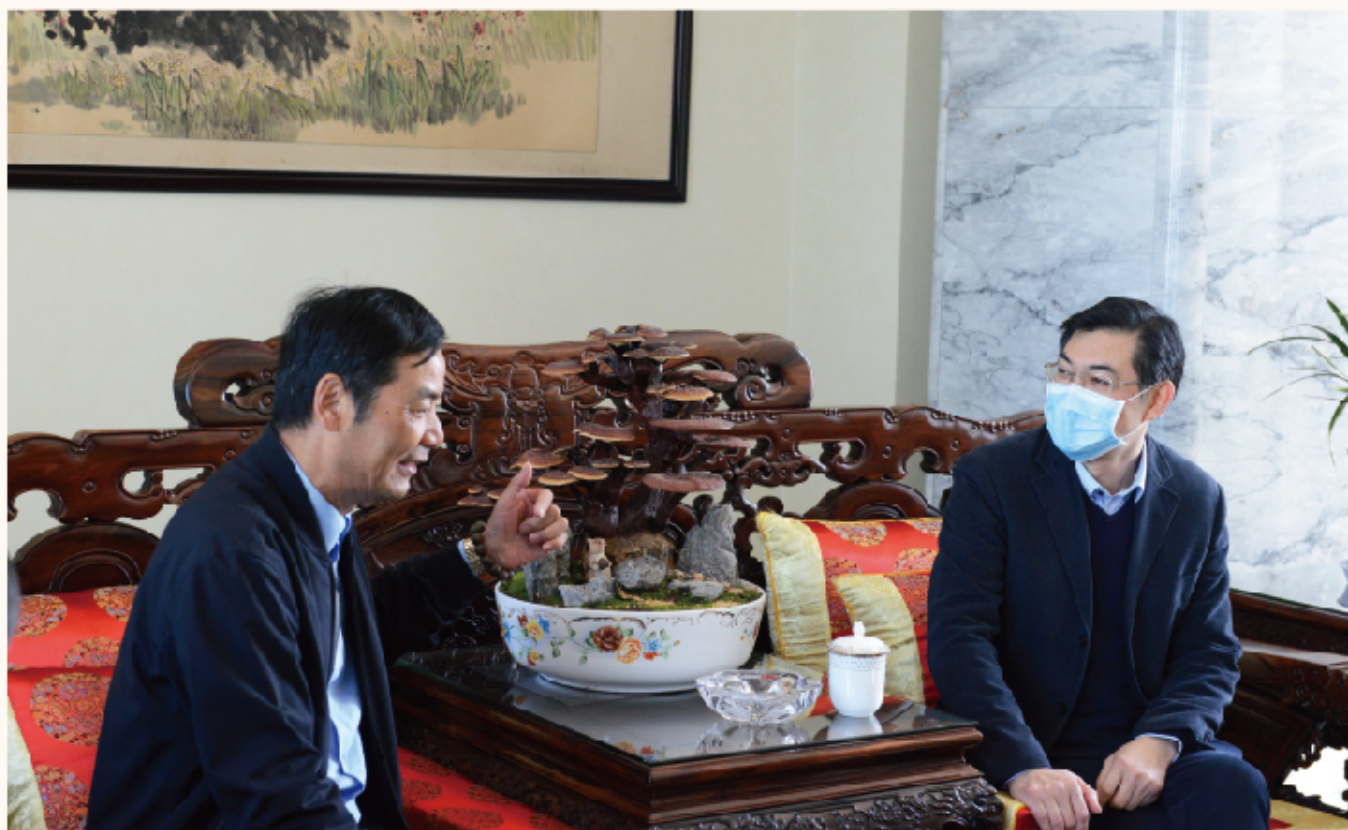
Tian Gong
天工集团
建筑特级·设计甲级



天工集团官方微信

区人大主任朱晓董到集团公司考察复工工作

□文/沐风



2月20日，柯桥区人大常委会主任朱晓董莅临集团公司，了解公司及三产、各支线疫情防控、复工复产等情况。安昌街道党工委书记钱钧陪同走访，集团公司董事长胡柏成陪同考察。

在考察中，朱晓董对集团公司的防疫工作表示肯定，之后，他着重了解了复工期间遇到的困难及瓶颈，希望通过帮扶政策，解决企业的实际问题，并强调要切实做好科学防控、有序复工、安全生产。胡柏成表示，在做好疫情防控的同时，尽力加快企业复工生产，确保防控生产两不误。

集团公司自17日复工开始，已逐渐步入正轨。在复工初期，为保障员工安全，全面做好疫情防控工作，集团公司严格按照防疫要求规定，每天对所有进出员工进行两次测温检查并做好追踪记录；做好上、下午两次的全面消毒工作；建议员工自带餐具，就餐时实行分时就餐，做到一人一桌。各个公共区域放置纸巾及洗手液，减少病毒传播。每天为员工发放一次性防护口罩，要求员工办公时全程佩戴。

同时胡柏成讲到，三产和各个支线已经在陆续复工，要求有关负责人切实做好疫情防控工作，尽快投入生产。

天工助力 共同抗疫

□文/一鸣

2020年春节，一场突如其来的疫情，牵动着每个人的心，也打乱了我们的美好生活。在党中央和各级党委、政府的坚强领导下，举国上下，众志成城，正集中全力坚决打赢疫情防控阻击战。守望相助，抗击疫情，人

人有责，作为绍兴市柯桥区本土企业的天工集团，时刻关注着疫情的变化，谨守企业社会责任心，在危难之际，共同携手，抵抗病魔。



天工助力一

集团在了解到柯桥区12位援鄂医护人员在高风险、高强度工作下，兢兢业业的开展医护工作后，来到柯桥区红十字会，向12位柯桥区援鄂医护人员定向捐赠



120000元，向那些医者仁心、不畏艰险的逆行者们致以最诚挚的敬意，也让他们能更加安心的在一线奋战。

天工助力二

作为从安昌走出的企业，不忘初心，情系家乡，向安昌街道捐赠10000只一次性口罩，为家乡的防疫事业作出自己的一份努力。

天工助力三

集团公司向柯桥区组织部捐赠一次性口罩5000个及100斤84消毒药水，为柯桥区疫情防控工作加油助力。



天工助力四

在疫情防控期，天工集团将旗下安昌大酒店部分区域作为安昌街道医学观察集中隔离点，助力街道防疫事业。

疫情就是命令，防控就是责任。集团公司全力支持配合政府工作，积极履行企业的社会责任，在积极助力抗疫的同时，严格落实疫情防控措施，并迅速开展复工工作，确保防控生产两手抓两手硬。



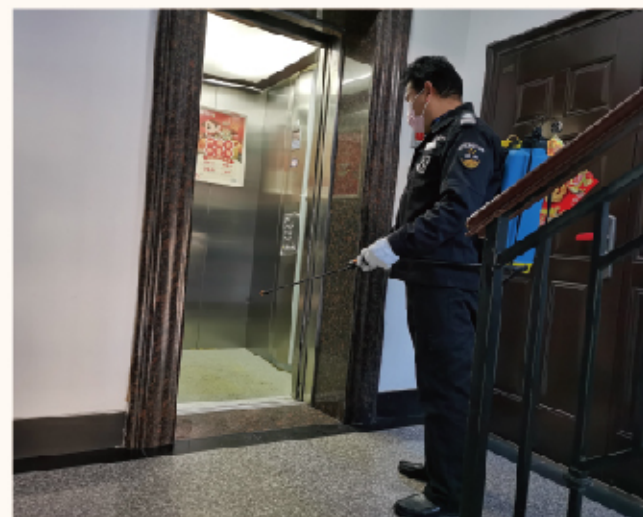
凛冬在远去 春天终会来 天工·名爵府与你共同抗疫

□文/孙建

一场由新型冠状病毒引起的轩然大波，从武汉席卷全国。为了抗击疫情，大家自发取消拜年聚餐，各自守在家中，阻止病毒的传播，祈愿祖国安康。

每天查看国内疫情实时数据，成了醒来必做的第一件事，大家一起为确诊与疑似病例的人数上涨而担忧，为治愈病例的增加而感到欣慰，简单的几个数字，牵动着全国人民的心。时不时点击微博热搜，关注最新疫情与新闻动态，也成了这个假期新增的习惯。

这期间，发生了不少令人难过的事，却也出现了很多让人感动的平凡英雄。他们是勇敢发声的李文亮医生，是奉献慈善的歌手韩红，是奋战在疫区一线白衣天使，是无数自发捐献物资的普通市民……也是天工名爵府里，每一位默默坚守岗位的社区物业人员。



为了保证每位业主的安康，我们以严谨的工作态度与科学的工作方法，全方位做好防疫措施，为社区构筑起一道安全防线。请看——

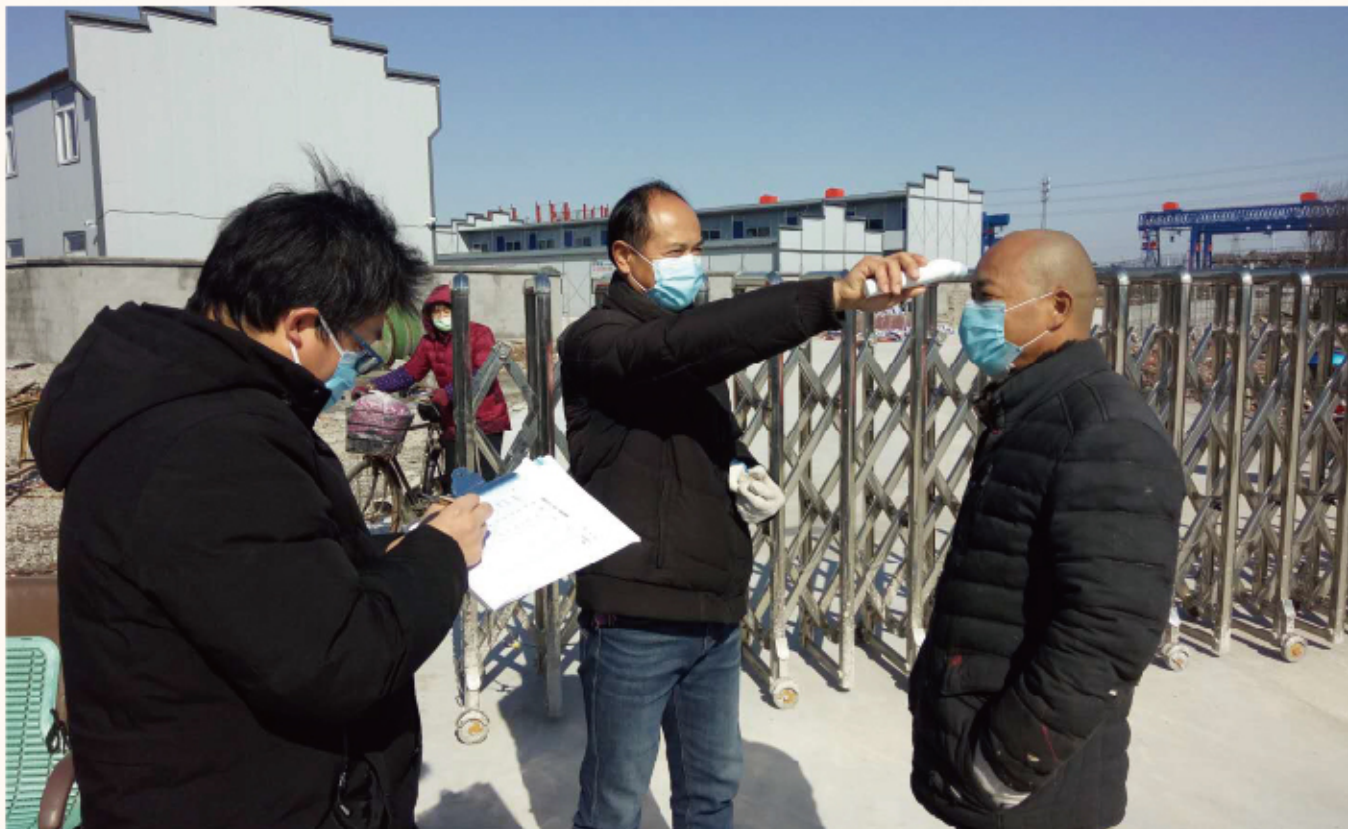
社区设置人行、车辆单一出入口，加强管控工作，对随访人员采取实名登记，杜绝闲杂人员进入，保障社区环境的安全；园区公共区域，每天进行定时的深度清洁与消毒，为业主提供一个安心的活动环境；电梯按钮贴膜防护，并放置一次性电梯按钮专用纸，减少间接接触的可能，避免出现交叉感染；对社区进出人员进行严格的体温测量，快递、蔬果、外卖等外来物品定点接送，禁止外部人员进入社区；及时通报社区疫情最新消息、引导业主进行科学防范，不信谣不传谣，避免出现恐慌情绪；通过社区公告栏、宣传栏、短信提醒等多渠道发布防疫要点，提高业主防范意识。

虽然这次突如其来的疫情，给每个人的生活工作造成了极大不便。但是天工名爵府物业员工始终相信，只要所有人同心战疫，祖国定能跨越难关，胜利的消息为期不远。到时，让我们一起感受风和日丽，春暖花开。



天壹重石：四举措确保“疫中”稳定复产

□文/高东



这场突如其来的新冠肺炎疫情，打乱了我们天壹重石新建年产建筑工业化PC构件9万方生产项目2020年的生产计划。由于该工程原本就工期紧、任务重，一再推迟的开工时间更让我寝食难安。现因疫情的好转，接上级通知，项目已定于2月17日正式复工。

作为项目的主要负责人，我早早就在家思考起了复工的各项计划安排。一是对外来人员进行登记上班，实行“白名单+健康码”的机制，需要员工提供健康码“绿码”及员工户籍地出具的健康证明和公司派专车点对点进行接送。二是在项目部大门口设立检测点，对每天上班

人员进行体温测量、发放口罩，并安排人员对现场进行消毒。三是在项目部专门安排两层楼的临时隔离区，进行封闭式管理，做到返岗前先隔离的要求。四是关闭原有食堂，联系酒店派专人送餐，做到不集体就餐，避免出现疫情而影响工程。

“一手抓防疫，一手抓复产”。作为绍兴市重点工程二环北路智慧高架项目的一部分产品，我们必定确保按原计划时间节点架设我公司生产的小箱梁预制构件，不拖项目工程的后腿。为此，我们定当竭尽全力，为绍兴的城市建设出一份力，为绍兴市民的幸福生活出一份力！

捷报：“天壹重石”承接的绍兴智慧快速路（二环北路标段）预制小箱梁出厂

□文/周华军

1月12日，集团公司旗下全资子公司——“天壹重石”承接的绍兴智慧快速路（二环北路标段）预制小箱梁出厂，标志着快速路工程进入一个新阶段。

2019年11月23日，“天壹重石”在集团公司董事长胡柏成先生庄严摁下浇筑启动键，首梁顺利浇筑开始。在短短的50多天时间里，为保证首榀小箱梁的顺利浇筑，做到过程控制万无一失，集团公司高度重视，董事长多次深入现场检查

工作，项目部也多次组织召开施工技术安全交底会，不断优化施工方案，针对施工各工序，详细分析施工中各环节的难度和重点。同时，天壹重石对现场管理人员进行明确分工分组，落实责任，确保万无一失。此次首梁的顺利浇筑，大大鼓舞了士气，为后续施工的顺利推进打下了坚实的基础，也为天壹重石后续的经营发展积累了宝贵的经验。



现在，“天壹重石”已顺利完成28块小箱梁的浇筑，剩余的小箱梁正在工人们努力下，紧张有序的进入各自的工序。为确保智慧快速路的施工进度，1月12日，首批5幅小箱梁开始运送。下午1点左右，施工人员开始绑扎小箱梁，并指挥门式起重机开始起吊。随着起重机缓缓的移动，小箱梁运送至专用货车上方。在工作人员的

指挥下，小箱梁下移至货车，并进行加固，货车开始将小箱梁运送出厂，按照预定踏勘的运梁线路，运送至指定位置，1月13日，随着第一片重达140余吨的箱梁稳稳地落在墩台上，绍兴智慧快速路（二环北路标段）首片箱梁架设成功，正式拉开了智慧快速路上部结构施工的序幕。

新闻链接

浙江天壹重石建设科技有限公司是浙江天工建设集团有限公司旗下的全资子公司，占地面积约230亩，目前以生产用于桥梁产品的箱梁为主，建成后将拥有5条装配式建筑材料生产线，届时将成为柯桥区大型成熟的装配式建筑生产基地。



砥砺前行 共克时艰

——天工集团召开2020年度高层工作沟通会

□文/一鸣



2月22日下午，天工集团在总部大楼召开集团高层管理干部及各子公司总经理工作沟通会。胡柏成董事长、余恒杰总经理，天工置业总经理孙军华，天壹重石总经理胡卡尔等集团高层管理干部及各子公司总经理与部分优秀青年员工代表20余人参加会议。会议由集团总裁胡卡娜主持。

会上，集团公司副总、总助等高层管理人员及各子公司负责人就受疫情影响之后所分管工作的思路与应对策

略进行了汇报。

同时，与会的三位优秀青年员工代表分别就各自2020年度的工作目标与工作计划进行了汇报。

会上，余恒杰就集团公司2020年度的总体工作思路与任务进行了分析与部署。他首先剖析了宏观经济大形势，并指出从企业发展角度来看，近期是有很大发展机会的。接着他强调了2020年度的几点工作思路：一是要重点培养与引进优秀人才，杜绝放养式管理。要加任务、增难

度，为其中的优秀人才提供上升平台与通道。二是要加大力度引进优秀项目经理，在为其服务好基础上，给予强有力的专业指导与帮助。三是要储备一定的资金，以有效防范风险，谋求长远发展。四是要继续加大力度拓展业务，要广撒网，强化公建项目的拓展，并重点突破绍兴周边市场区域。五是要以钱江项目作为样板，推行与规范项目管理制度。六是要强调制度的传达与督促，强化执行力度与落地速度。七是要积累管理效果，对坏毛病要及时指正，对坏风气要及时杜绝，以营造风清气正的工作环境。

最后，胡柏成对集团公司2020年度的工作作了指示。他首先分析了目前的总体经济形势及面临的困难，并肯定了集团公司的抗风险能力与自我发展的良好前景。胡柏成强调公司的发展离不开人才，因此2020年还是要大力引进人才，打造一支优秀的员工队伍。他明确指出，要强化项目成本管理，在成本管理的基础上，要建立审计制度，实现成本管控与审计监督同步走。胡柏成指出，质量管理是企业的生命线，各级管理人员在项目管理中，一定要强化质量意识；在创优夺杯



方面，公司要统一思想，确定目标，拿出方案，狠抓落实，尽快补短。最后，胡柏成寄语年轻员工要有理想、有担当，努力提升自己的业务水平与综合能力，抓住公司发展的契机，与公司共同成长，分享公司发展的成果。



集团公司董事长胡柏成到明挖段及稽山路站工地进行实地调研

□文/倪剑波

12月4日下午，集团公司董事长胡柏成一行4人莅临杭绍城际铁路SG-6标天工项目部，深入施工现场，重点调研了明挖段地连墙及稽山路站盾构施工情况。集团公司副总经理孙炎云陪同考察。

胡董事长首先来到明挖段施工现场，详细询问了地连墙施工的进展情况、工地扬尘治理及安全生产措施的落实情况。



随后，胡董事长来到稽山路站查看盾构施工情况。胡董结合自身工作经验，提出了很多宝贵的施工管理方法和要求。他希望全体项目人员，以一流的工作状态、一流的工作热情，切实抓好工程质量与安全生产，认真落实安全生产责任制，遵守安全生产规章制度，增强工作的责任感。同时，胡董还要求各班组负责人，切实做好施工安全防护及施工人员的安全教育培训工作，强化安全意识，确保安全生产“零事故”。

胡卡娜总裁率集团职能部门考察公司地铁施工项目

□文/午吉

11月5日，集团公司总裁胡卡娜率经营部、成本部、财务部、采购部、信息化部、综合办等职能部门主要负责人，实地考察公司位于柯桥的杭绍城际铁路SG-6标工程。

胡总一行首先来到项目施工现场，查看了现场施工情况，听取了项目负责人对地铁施工工序、施工技术、工程概况、项目现场施工组织安排和施工进展情况的汇报。

随后，大家来到项目部会议室，项目经理倪剑波对项目经营情况以及项目成本、安全、质量、进度等作了详细汇报，对项目存在的疑难问题也做了客观分析。各职能部门负责人与项目部管理人员进行了深入交流，提出了一些中肯的意见建议，旨在为项目提供最大支撑。



最后，胡总作了重要指示。她首先对项目已经取得的工程进展给予了充分肯定。在如何推进工程进度时，她要求一定要确保施工质量和施工安全，全力冲刺各项阶段性节点目标，为完成整体目标任务打下坚实的基础。她强调这个家门口的地铁项目是我们继广东佛山的第二个地铁项目，集团公司高度重视，今天主要职能部门都在，就是为项目解决实际问题的。大家务必拧成一股绳劲往一处使，一定要做好做精，为集团公司在地铁施工领域再立



一块丰碑。

杭绍城际铁路，线路全长20.3千米，设站10座，始于萧山区杭州地铁5号线姑娘桥站，止于绍兴市柯桥区柯桥街道，预计2020年6月杭绍城际铁路开通运营。天工集团承担杭绍城际铁路SG-6标段施工建设，工程起自笛扬路站，终于湖安路站，由一个车站、一个区间风井、四个盾构区间、明挖及U型槽区间及四座桥梁拆复建工程组成。

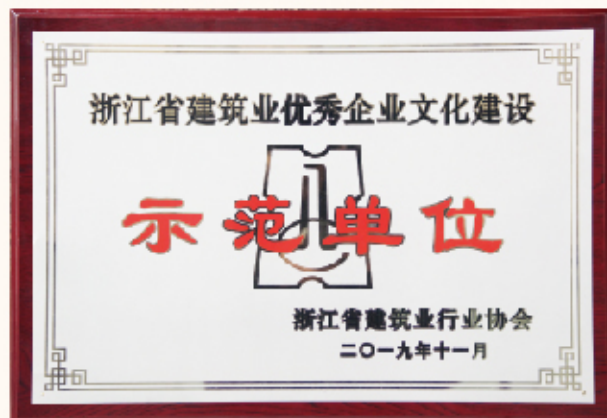


集团公司被评为 浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位

□文/韩秋

经企业申报，各市建筑业协会、浙建集团推荐，评选小组初评，协会秘书长会议审定，10月29日，集团公司荣获由浙江省建筑业行业协会公布的浙江省建筑业优秀企业文化建设示范单位（第二批）。

据悉集团公司创立以来，一直非常重视企业文化建设，至目前，集团公司企业文化设施多多、载体多多、活动多多，许多员工已自觉成为公司的“文化专业人”，公司已成为对外宣传的一张金名片，得到了业界和社会的关注和认可。



集团公司荣获浙江省 创建和谐劳动关系暨双爱活动先进企业称号

□文/韩秋

日前，浙江省构建和谐劳动关系工作领导小组公布第五轮省级构建和谐劳动关系先进集体，柯桥区浙江天工建设集团有限公司等4家企业名列其中。

据悉，这次第五轮省级构建和谐劳动关系先进集体名单的出炉，是经企业自行申报，由市构建和谐劳动关系工作领导小组办公室提出推荐对象，并征求当地组织人事、纪检监察等有关部门意见，进行初审和公示，而后由省构建和谐劳动关系工作领导小组办公室负责审核，组织考核小组进行实地抽查，通过媒体向社会公示，最后经省构建和谐劳动关系工作领导小组审定。集团公司以不凡的业绩被入选，甚是可喜（具体业绩另文转发）。

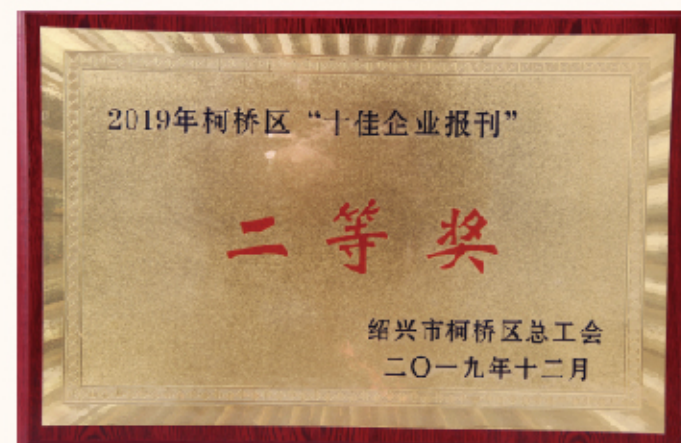


集团公司期刊荣获 2019年度柯桥区“十佳企业报刊”二等奖称号

□文/沐风

12月27日，由柯桥区总工会举办的2019年度柯桥区企业报刊创编人员交流会暨优秀企业报表彰活动，在精工钢构4楼会议室举行。柯桥区30余家企业报刊参加评比，经过层层遴选，集团公司旗下刊物《天工》经过评比，荣获柯桥区“十佳企业报刊”二等奖。

《天工》杂志作为集团公司的内刊，至今年10月，已更新到82期，并连续多年获得柯桥区总工会“十佳企业报刊”等荣誉称号，得到了有关领导的好评。



集团公司承建的 衢州市综合客运枢纽项目被评为“优质结构”工程

□文/章国英

由衢州市住房和城乡建设局组织发起的“2019年度衢州市房屋建筑‘优质结构’工程”评选，于日前揭晓，集团公司承建的衢州市综合客运枢纽项目建筑工程施工总承包榜上有名。

据悉根据有关评选办法等相关文件要求，这次“2019年度衢州市房屋建筑‘优质结构’工程”，经企业申报，工程所在地质量监督站跟踪检查评价，组织专家现场复评，申报资料审核，组织召开评审会议，并以无记名投票方式确定，共评选出23个房屋建筑工程评定标准，最终经公示生效。



天工物业 被评为首批全省物业服务企业信用等级(B级)

□文/陈家禧

日前,有关媒体公布首批全省物业服务信用等级(B级)单位,绍兴柯桥天工物业经营有限公司榜上有名。

据悉这次评级,根据《浙江省物业服务信用信息管理办法》和《浙江省行业信用监管责任体系构建工作方案》要求,经物业企业自行申报,由所在地物业主管部门审查,省建设厅核定,形成浙江省首批全省物业服务信用等级单位。其中

柯桥区有32家物业企业被评定为B级。同时公布的信息中,还点出了近3年被评为绍兴市物业管理优秀住宅小区名单(7家),由天工物业管理的天工·开墅小区名列其中。

首批全省物业服务企业信用等级(柯桥区)公布

为落实《浙江省物业服务信用信息管理办法》,根据《浙江省行业信用监管责任体系构建工作方案》,经物业企业自行申报,由所在地物业主管部门审查,省建设厅核定,形成浙江省首批全省物业服务信用等级单位。其中柯桥区有32家物业企业被评定为B级。同时公布的信息中,还点出了近3年被评为绍兴市物业管理优秀住宅小区名单(7家),由天工物业管理的天工·开墅小区名列其中。

序号	企业名称	信用等级	序号	企业名称	信用等级
1	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	17	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
2	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	D	18	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
3	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	19	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
4	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	20	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
5	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	21	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
6	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	22	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
7	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	23	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
8	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	24	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
9	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	25	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
10	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	26	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
11	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	27	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
12	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	28	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
13	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	29	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
14	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	30	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
15	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	31	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B
16	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B	32	绍兴市柯桥区天工物业服务有限公司	B

任德胜同志被评为 2019年度柯桥区助理党务工作者

□文/一可

根据《关于进一步加强两新组织党务工作者资格考核评审管理的意见》文件精神,日前经本人申报,所在街道党工委初审、应知应会笔试、现场面试答辩和评审委员会综合评审,集团公司党务工作者任德胜同志被评为2019年度柯桥区助理党务工作者。

据悉该同志自担任党务工作者以来,按照上级有关两新组织的文件精神,在集团公司党总支的支持下,大胆有为、踏实勤勉开展工作,使集团公司的党务工作搞得有声有色、规范有序,得到了上级党组织的肯定。



扬正气 树新风 打硬仗 有作为

—一天工集团召开2019年年底冲刺动员大会

□文/一鸣

12月21日下午,以“扬正气、树新风、打硬仗、有作为”为主题的年度冲刺动员大会,在集团总部23楼会议室召开。集团公司董事长胡柏成、总裁胡卡娜、建设总经理余恒杰出席会议。集团公司各副总、职能部门负责人及各直营项目经理30余人参加会议。

会上,孙炎云副总经理宣读了“集团公司关于任命张贤方与张青国两位同志最新职务”的任命文件。

接着,各直营项目经理分别汇报了年前需要完成的主要工作任务及需收回的工程款,阐述了完成年前重点工作思路与办法。虽然任务重、时间紧,但各直营项目经理对完成工作目标都表示了决心,充满了信心。

随后,余恒杰总经理就近期与公司合作单位所开展的谈判工作,最后获得较为圆满的结局这一成功案例进



行了回顾与分享,并指出今后公司一定要珍惜与优秀合作单位的合作机会,碰到问题要及时沟通。各级员工要把主要精力都放到工作上来,要珍惜公司给予的平台与机会,紧跟公司的发展方向与目标,发挥自身的工作优点与能力,为公司的发展和个人的提升而努力。



会上，胡卡娜总裁首先肯定了近期公司项目遗留问题处理所取得的阶段性成果，要求公司相关人员能再接再厉，在今年春节前不留死角，积极完成各项工程收尾工

作。胡总勉励大家要坚定目标任务，齐心协力，认真贯彻执行公司的工作思路与理念，严格按照公司的方针目标与工作要求落实相关工作，树立良好的工作作风。



最后，胡柏成董事长作了重要讲话。胡董首先客观分析了近期国内外总体经济形势与公司目前的发展态势，明确了公司目前正处于稳步发展的上升趋势。他要求全体员工树立奋斗意识与创新精神，要敢于担当，勇于挑战自己，要聚精会神做工作，一心一意谋发展。要突出效益机制，立足稳中求进；要创新运行机制，规范精细管理；要紧紧抓住转型升级的机遇，加快建筑业产业化、地铁工程项目

与精品酒店的出效工程，为2020年集团公司再上新台阶做出我们应有的贡献。

胡董的讲话引起了与会人员的共鸣，大家纷纷表示，要以此为新的目标、新的征程，心往一处想，劲往一处使，扎扎实实地把各项工作做实做细，加快天工集团的发展。

地铁项目部开展法务知识培训

□文/一鸣

为了提升地铁项目员工的法律意识与法务知识，提高项目部的抗风险能力，确保地铁项目的有序推进。集团公司于12月25日上午在杭绍城际铁路SG-6标段项目部会议室组织召开法务知识培训会。培训会由公司法律顾问——浙江大律师事务所合伙人、建筑房产部副主任、绍兴市律协建筑房地产专业委员会委员严炎中律师主讲，集团公司副总经理李天白，法务部经理樊兴木与地铁项目部项目经理倪剑波等相关人员参加培训。

在培训中，严炎中律师主要围绕工程项目在实施过程中各类总分包合同签订的注意事项，在项目实施过程中可能会遇到的各种法务问题，与甲方结算过程中需要关注的一些注意事项等展开了深入浅出的讲解。在培训过程中，严律师还耐心的回答了项目部人员提出的相关问题。



培训结束后，参加培训的项目部相关人员表示，通过此次培训，有效提升了法律意识，增加了自我法务知识，在今后的日常工作中，将相关的法务知识积极运用到实际工作中去，做到学以致用，抓主梁，提进度，控风险，努力实现地铁项目社会效益与经济效益的双丰收，成为集团公司转型升级路上的排头兵。



喜辰同庆 悦享美好

——集团公司举办12月员工集体生日会

□文/周华军



头戴生日帽、手捧鲜花、接受礼品、吃着生日蛋糕……

12月25日中午，集团公司“喜辰同庆 悦享美好”12月员工生日会在集团总部26楼餐厅举办，来自各分子公司、各职能部门的11位寿星欢聚一堂，在温馨而欢乐的氛围中共庆自己的生日，分享快乐的时刻！集团公司创始人之一的寿林云看着这一热闹而隆重的场景，抑制不住内心的激动，连声说：“在即将离开天工集团的时刻，能过上这样的生日，是我的荣幸。”

生日会上，集团公司总裁胡卡娜女士首先一一为寿星们送上鲜花、贺卡、生日礼物。接着，在熟悉的旋律中，由“圣诞老人”推出生日蛋糕，大家共同许下美好的愿望，一

张张洋溢着笑容的脸庞，展现了“不是一家人，胜似一家人”的亲切而和谐的氛围。

一直以来，集团公司秉承以人为本的文化理念，倡导亲情式管理、人性化管理，尊重人、培养人、关心人、重用人，打造了一个和谐、友好、互助的工作环境，架起了一座企业与员工之间的亲近、亲密、亲爱的桥梁。生日会虽然只是员工人生中的一个小插曲，但是因了她的举办，将进一步增强员工的集体荣誉感、归属感和责任心，必将有力的增强公司的凝聚力、战斗力，实现公司与员工的和谐共荣，持续发展。

安昌大酒店顺利通过旅游饭店三星级复评

□文/一鸣



前不久，市文广旅游局牵头相关专家，对绍兴安昌大酒店进行了旅游饭店三星级复评。

复评工作首先在酒店二楼会议室召开了见面会，带领的市文广旅游局包祝千主任与安昌大酒店李天白总经理分别介绍了参加此次复评工作的出席人员。接着李天白代表安昌大酒店作了题为《用心服务，打造精品》的酒店方迎检准备工作报告。报告从安昌大酒店在制度建设、培训实施、硬件改造、软件提升、经营业绩、亮点工作等多方面进行了汇报。接着复评专家对安昌大酒店的迎检与复评工作进行了提问，并对酒店的客房、餐饮包厢、点菜区、消防监控室、消防泵房等处进行了现场检查、考评与打分。

最后召开了复评工作总结会。几位复评专家对安昌大酒店本次的复评准备工作进行了肯定，并对安昌大酒店多年来能坚守三星级服务标准表示了赞赏。同时也对安昌大酒店目前存在的问题进行了点评，并对酒店后续的经营管理与服务工作提出了相应的整改建议。酒店总经理李天白表示，安昌大酒店将以此次三星级复评工作作为一个新的起点，认真整改与落实专家们提出的问题与建议，并在今后的工作中加强内部管理，强化培训教育，落实督查整改，努力用心服务，不断提高安昌大酒店的服务品质、品牌影响力与客户口碑，助力安昌古镇与绍兴市旅游业发展，维护三星级酒店的金名片。

天工商学院“悦分享”之“如何实现自我价值”

□文/周华军

11月16日,天工商学院“悦分享”在天工集团22楼开课,本次“悦分享”主题为“如何实现自我价值”,集团公司20余名年轻员工参与本次分享会,集团公司总裁胡卡娜参加分享会并发表感言。来自集团公司各个职能线的20余名年轻员工参加。

在《论语》诵读声中,本次“悦分享”正式开始。

首先,集团总裁胡卡娜结合自身,发表感言,她说,我们这次“悦分享”的主题是“如何实现自我价值”,这对在座的每一位年轻员工都十分必要,希望大家对“自我价值”有一个清醒的定位,既要提高标准,又要切合实际。而更主要的是在定位以后,要有扎扎实实的配套动作,将价值发挥到极致,同时公司也会为大家提供更好的舞台,在这个广阔的舞台上,努力实现自我价值。



接着众员工通过观看2个短视频,结合自身的工作以及生活体会,纷纷上台发言,有的觉得需要合理安排时间,实现效率的最大化;有的觉得要坚持不懈,努力突破自身;有的认为在工作中要做个多方面人才,不仅要全面,而且更要精通;还有的认为可以体现在细微处,努力做到今日事今日毕,明日事今日思;虽然出发点不同,但都是自身的心得体会,让同事们受益匪浅。

卢梭说:“人的价值是由自己决定的。”关于人生价值既是一个现实问题,也是一个哲学问题。不是每个人都能有大的作为,人的价值也可以体现在细微的小事中。只要在自己的位置上,做到尽心尽力问心无愧,这何尝不是人生的价值呢?

“如何实现人生价值”感言

□文/李天白

很荣幸能在这里参加今天这个讨论关于“如何实现人生价值”的分享会。

今天上午,我去了宁波理工学院参加了校园招聘活动,感受到了很多青春的气息与活力,而在收到的求职简历中,已经能够看到1997年甚至1998年出生的年轻人了,随着这些90年代末期出生的年轻人即将纷纷踏上社会,再过2、3年,新世纪出生的00后也将走上工作岗位。这预示着像我这样的70后即将老去,也提醒了80后与90后也不再年轻,因此真的感叹岁月无情,也回味着年轻真好。

今天参加分享会的都是公司的年轻员工,基本都是85后与90后,但随着00后即将迈进社会,也将会倍感冲击与压力,因此我们一定要好好珍惜时间,珍惜青春,努力拼搏,去实现人生最大的价值。

对于如何实现人生价值,提升自我能力?我提三方面的观点与建议:

一、吃得苦中苦,方为人上人。回顾古今中外,无数的成功人士,无不都是尝尽各种苦难,克服了各种困难,而最终获得成功的。就拿我们天工集团来说,在创业之初,董事长带着公司的创业前辈们也是经历了在上海睡水泥预制板,吃咸菜冷饭头的艰苦岁月而逐渐发展壮大的。因此作为年轻一代更是要继承这种吃苦耐劳的优秀品格,尤其是在工作中要敢于吃苦、勇于吃苦(这种吃苦包括体力上的吃苦与精神压力层面上的吃苦),在吃苦中逐步锻炼自己、充实自己、提升自己,完善自己,来实现自我的价值。

二、上船会挑,落船会摆。这句绍兴方言说的是在工作生活中的全面性。确实,在现在这个竞争激烈的社会里,需要自己成为复合型的多功能人才。因此我们的年轻人在平时的工作中,不光要精于本职工作,做到会做,还要努力提升自己说和写的能力,成为一名会说、会做、会写的全面型人才,以利于更好的自我发展,将来使自己迈入更高级的岗位,获得更好的未来与前途。

三、展示才华,赚足天工印象分。作为一名年轻员



工,要有自我表现的欲望,要多参与到公司举办的各种政治活动、竞赛活动、文体活动中,要充分利用一切机会与平台来充分展示自己的才华,如杂志投稿,年会演出,活动参与等,在平台上一方面要展示自己,也要历练自己,多赚天工印象分,从而一旦有机会降临时,能不失时机,实现自我的蜕变与价值。

希望我们集团公司的全体员工,都能珍惜公司为我们创造的良好平台,珍惜美好的青春年华,抓住改革创新的大好时机,不断学习、不断提升、不断突破,实现自我价值的最大化,以不负此生。

“如何提升自我”浅述

□文/周志英

今天的这个“如何实现自身价值”的分享会，主题很好，深度剖析认知自我、改良自我，这是我们每个员工都值得思考的。因为我们每个人一生中都希望实现自己的人生价值，都希望自己为社会作一番贡献，所以借助这次分享会的机会，我与大家一起谈一点“如何实现自身价值”这个话题。

一、认识自我提升的途径。价值的体现离不开主客观两种因素。也就是说，人的价值只有经过主观努力，尔后在客观实践中才能真正体现出来。如何在实现自身价值过程中提升自我呢？必须从简单小事做起，学会时间管理，将时间留给自己。就是我们要用这些时间去做自己最重要最有意义的事情。每一天，都要问问自己要做的最重要的事情是什么，要完成的最重要的事情是什么，认真规划好每一天，就会减少碎片化时间的出现。

二、认准自身价值的意义。我们一定要将时间用来去做有创造价值的劳动和工作。一个人不在工作上花时间去投入，就一定不会在工作领域游刃有余。仔细观察身边的人可以发现，有些人把时间浪费在娱乐消遣中，久而久之，你会发现，他的人生一直都会处于底层不变。他用时间去购买快乐，人生却因此而失去价值。工作和快乐不冲突，我们应该在工作和劳动中去享受这份劳动和价值。

三、认清时间价值和给予。要尽量减少参加一些不重要的饭局、聚会等等，其实我们自己心里很清楚，去参加有些活动没有多大意义，超过五个人的饭局，一顿饭下来都不知道自己在说什么。所以说，我们一定要将时间给到“有价值”的人。这个“有价值”的人可以是自己所爱的

人：用来多陪陪孩子，多陪陪家人。要知道，那些在一起的时光，一旦失了，就不会再回来。

四、认可人生价值的高贵。不要偏看时间，它不是狡黠的沾沾自喜，不是没完没了的贪欲，它可以看似是平平淡淡、不急不慢的，也可以是比上不足、比下有余的。因为人生的价值不是单纯的自我满足和自我享受，它有着更高的意义，更丰富的内涵。它是爱，是奉献，是责任，是我们平凡工作中的一种高贵的体现。

自我价值实现的前提是自我认知及选择，将我们的工作总结成规范，让公司内其他人受益，不追求伟大，只选择利他。希望我们在座的每位同事，把自己人生的奋斗目标，像灯塔一样在照亮自己的同时，照亮所有的追梦人！



“马拉松”是一个提升自我的载体

□文/徐楚瑛

就在一个礼拜前，我参加了我人生中第六次半程马拉松，虽然这次成绩只是关门水平，但是也算是顺利完赛了。记得第一次参加半程马拉松的时候，我只是一时兴起图好玩儿和追求个性报了一次校马，结果一发不可收拾，如今，一年又一年，我还在跑马拉松。

马拉松于我而言，是我每年的固定节目，自己给自己设定的仪式，一年一定要参加一次，它大多发生在秋冬季节，等我跑到终点戴上那块完赛奖牌的时候，让我往往会有一种“啊，又是一年过去了”的怅然若失，这一刻，甚至比生日更能让我体会到年华的流逝。

马拉松是一场自己和自己的战役。你需要足够的了解自己的身体、自己的意志、自己的目标。最佳的速度既不是快也不是慢，有着丰富长跑经验的人都知道，真正取得良好马拉松成绩的人，基本上都是匀速跑者。高手懂得在开始体力充足阶段控制速度，以保存体力，供下半场之需。最佳的速度，不是快也不是慢，而是可控。这就和人生一样，真正有智慧的人，就是对工作对生活能够自由驾驭的人，该快则快，该慢则慢，动若脱兔，静若处子，因需而变，一切因地而变，因人而变，因时而变。

它更是一场心灵战役。马拉松的旅途是孤独的，除了放弃，没有任何人能替你跑完接下来的路，陪伴自己的只有阳光，拂面的风，和脚下的路。你需要笃信坚持的力量。当赛程超过四分之三尤其是最后1公里的时候，参赛者基本上是靠意志力在支撑，而胜利永远是属于坚持到最后的人。这就和人生一样，直面挫折，坚持下去就一定会见到前方最美丽最曼妙的风景，而放弃则



不会有任何机会。只有熬得住苦难的人，才有可能享受最终的人生辉煌。

马拉松得以窥见人生。人生也是一场马拉松，所有的成功都需要平时一点一滴的积累。做任何事前，都要想清楚自己要达成的目标，这样才能做到气定神闲而不被沿途的任何美丽所诱惑而走上歧路。半程马拉松在5,10,12,20公里这几个点都有设置关门时间，而对于人生来说，人生的每个阶段也都有自己应当完成的任务，因此，我们认真、充实过好当下，并为下一阶段人生的开启做好准备，展望未来。

马拉松赛场的起点，总是人潮汹涌、人头攒动；马拉松赛场的终点，却总是稀疏错落。你不能决定人生的起点，但终点由你决定。后天的努力，决定着人生的终极状态。而对于青年人，这正是最该拼搏的时候，只有每一天的锲而不舍的努力，才有可能最后铸就出人生的辉煌。在整个人生中，真正的最后胜利，不一定是属于开始某个阶段多么轰轰烈烈的人，而一定属于一直在持续不断地努力拼搏的人。

挥洒激情！天工悦行CLUB出征绍兴马拉松

□文/孙建



11月10日，绍兴国际马拉松“越马”激情开跑，25000多名来自五湖四海的选手参与其中。在浩浩荡荡的奔跑队伍中，多名天工悦行CLUB成员身姿敏捷，激情高涨，显得分外耀眼！

随着马拉松的开始，天工悦行者们以矫健的身姿快速冲出起跑线，融入奔跑的人群中。大家精神抖擞，奋勇争先，享受着运动带来的快乐；他们一路跑过镜湖大桥、鲁迅故里、古轩亭口等地方。最后，通过体力和毅力的考验，顺利抵达了终点。



此次马拉松活动不仅让员工在繁忙的工作之余放松了心情、锻炼了身体，也增加了集体荣誉感和企业凝聚力，展现了公司员工良好的身体素质与饱满的精神状态。

近年来，天工集团高度重视员工文体活动的开展，为此还专门组建了天工悦行CLUB，通过参加全方位的文化体育活动，有效地促进了员工身心健康，磨练了员工坚忍不拔的品质，同时增强团队凝聚力，以积极向上的姿态，更好地工作更好地生活！

低碳绿行 悦享健康

——2019 天工悦行CLUB环湖10公里徒步之旅顺利举行

□文/沐风

为贯彻落实天工悦行CLUB创建宗旨，秉承“快乐工作，健康生活”理念，丰富员工业余文体生活，11月30日，天工悦行CLUB环湖徒步之旅在狭矸茶湖顺利举行。

下午2时许，天气阴沉沉的，却未能让天工悦行CLUB成员放弃本次活动，在起点处集中后，沿着环湖路一路前行，偶尔驻足观赏狭矸茶湖，时不时传出欢声笑语。渐渐的，秋雨慢慢下来了。撑着小雨伞，走在绵绵的细雨中，感受雨滴慢慢的飘在身上、伞上，发出轻微的声音，别有一番风趣，伸出手去触摸这凉凉的雨水，微凉！

微凉的秋雨未能阻止成员们的徒步热情，在轻声细雨中，10公里的徒步之旅在不知不觉间结束了。通过本次活动，成员们感受到了大自然赋予的美丽，身体素质得到了提升，更是增强了员工之间的凝聚力！



相亲相爱“逸”家人

——记天逸酒店员工团建日

□文/周华军



为缓解工作压力，让大家亲近自然，放飞心情，培养大家团结协作、勇于担当的精神，11月20日-21日，天工集团旗下天逸酒店组织了全体员工远离喧闹的城市，相约到狭义茶湖边上的避风塘农庄进行团建活动。

上午9时许，带上前日精心准备好的食材，天逸酒店各部门员工在部门经理的带领下，分批前往活动地点。到达后，逸家人分工明确，有的负责生火点炉，有的负责洗菜切菜，有的负责摆放桌椅和水果，一切井然有序。

土灶前，大师傅们精心掌勺，不多时，空气中开始

弥漫着各色菜品的香味，惹人食欲。难得的大灶使得不少人想起了小时候的煨番薯，扔几个进去，等着开吃了。

随着几位掌勺大师傅的精心烹饪，一道道色香味俱全的菜肴摆上了桌面。大功告成，逸家人围在一起，一起享受这顿丰盛的午餐，蓝天、白云、摸摸撑起的肚皮，生活很美好。用餐期间，多才多艺的逸家人还为大家献上了美妙的歌声。

午餐后，逸家人沿着古道欣赏狭义茶湖的美景。阳光正好，微风不燥，一路欢歌，一路笑语，相亲相爱永远“逸”家人。

担当擎起转型旗，激情铸就新作为

——天壹重石举行员工工作座谈会及团建活动

□文/陈家禧 周志英

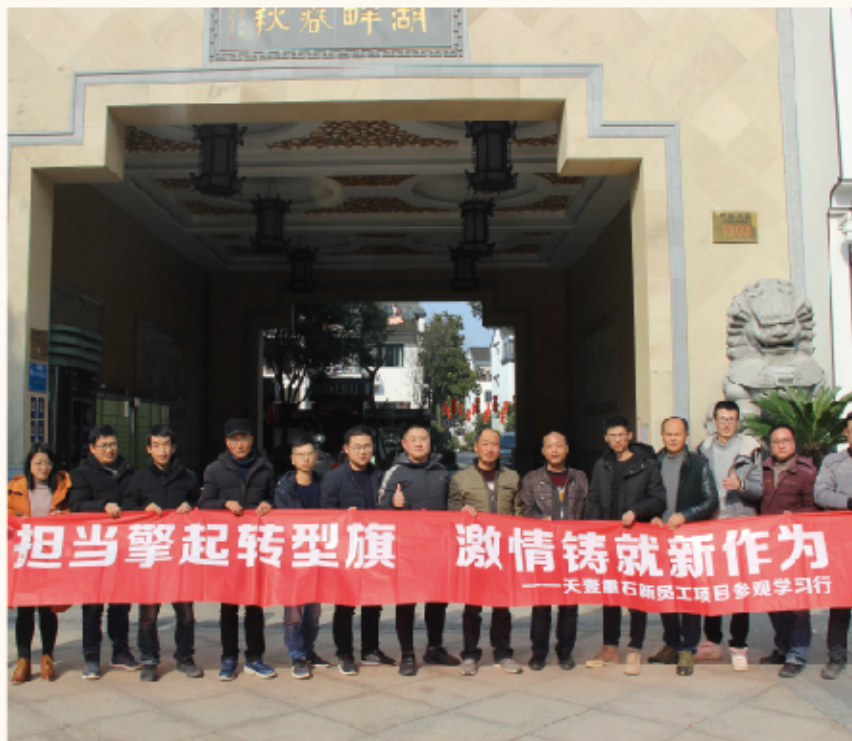
2020年1月20日上午，浙江天壹重石建设科技有限公司在集团总部23楼会议室启动员工工作座谈会，公司总经理胡卡尔参加会议。会议由集团公司副总经理李天白主持。

这次会议，目的是让组建于2019年6月的天壹重石团队成员，更好的了解公司、认知公司，促进新员工更快融入公司的这个大家庭，适应公司的企业文化。

会前，员工们首先参观了企业文化展示厅，了解集团公司的发展历程及所作贡献。

会上，18位新老员工从不同角度、不同经历畅谈了对公司的认识、对工作的体会和对公司的祝愿。5位老员工体会深深，说不尽的天工情。“作为一名有着20多年工龄的老员工，我见证了公司的发展壮大，公司也见证了我的成长。现在公司日愈壮大，高素质人才逐步引进，在此我欢迎新同事的加入，很高兴能和你们携手共事，共同为公司的发发展出力。”夏建祥说出了老员工的心声。而新员工则是带着荣幸、带着憧憬、带着希望讲述了这半年多甚至几个月来对公司的认识、认可，然后希望满满地祝愿公司走上发展





的快车道，成为自己一个锻炼成长的理想平台。

会上，胡卡尔总经理作了热情洋溢的讲话。他说，有幸与大家在一起工作学习乃至生活，是一种机遇、一种缘分，希望大家好好珍惜缘分，牢牢把握机遇，在这个新的工作环境里甩开膀子，大胆工作，为企业的发展作出贡献，为自己的人生历程增光添彩。

最后，座谈会在《奋斗吧，天工》的嘹亮而坚定的歌声中结束。

用完中餐，员工们驱车来到安吉的湖畔春秋、钱江房产二期、柯西地铁、绍兴名爵府等项目参观与学习。在柯西地铁项目，大家饶有兴趣地站在建设中的地铁站台下，听取了项目负责人的介绍。当第一次目睹这一庞大的地铁工程，大家既兴奋又激动。在兴奋与激动之余，员工们又为自己的公司感到自豪与自信。

“这次活动，在我的人生历程中是最直观、最深刻的一次，她让我在亲密接触公司的同时，增加亲近感，生发积极性，谢谢公司领导的厚爱。”新员工胡红生不无感慨地说。

携手并进 共创未来

——天工物业举办2019年度新春晚宴

□文/周华军

1月20日晚，天工物业隆重举办“携手并进 共创未来”2019年度新春晚宴。总经理陈峰携区域经理、各项目经理与物业公司一线员工百余人，觥筹交错话旧事，载歌载舞迎新春。

当日下午6时许，除去坚守一线岗位的执勤人员，天工物业各小区员工在项目经理的带领下，汇聚天工·开墅二楼会议室。

简单的相聚后，天工物业2019年新春晚宴正式开始。陈峰首先回顾了2019年度的工作，并对2020年工作进行了展望，他对过去一年中物业公司取得的成绩给予肯定，对全体物业员工的敬业奉献精神给予高度赞扬。同时也指出了工作中存在的不足，并对2020年的工作提出了要求、指明了方向。



年会中，天工物业公司职能部门及各小区物业服务中心的员工们，表演了精心准备的文艺节目：美妙的歌曲、现场抽奖等有趣的环节，节目精彩纷呈，交汇成一场视听盛宴。大家在欢声笑语中，用最朴实的一面展现了天工物业人的风采。

年会上，物业公司表彰了2019年度模范标兵，来自于天工·开墅的保洁工陈林娣、绿化工王宝祥，湖畔春秋保洁工王水根、管家高其林，天工·名爵府工程部凌伟良，天工华庭保安文元亮获得此殊荣。此次员工的表彰，鼓舞了在场的全体员工，有员工表示：与这些标兵相比，我们之间确实存在差距，得老老实实地向他们学习。

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。天工物业2019年年会圆满落幕，为2019年的工作画上了一个完美的休止符，也为已到来的2020年开启了发展的新篇章，在新的一年里，物业公司全体员工必将携手并进，共创未来。



定标准 提质量 创特色 促营收

——2019年度天逸酒店总结暨优秀员工表彰大会圆满举行

□文/周华军

总有些时光，值得用仪式感镌刻美好，1月17日，绍兴天逸酒店2019年度总结暨员工表彰大会圆满举行，集团公司总裁胡卡娜、天逸酒店总经理胡建波、各部门经理及员工参加会议。

下午2点半，天逸酒店年度总结会议正式开始，总经理胡建波首先回顾了天逸酒店从创建到发展成现状的历程，肯定了逸家人在酒店筹建过程中的工作，也高度赞扬了逸家人在2019年酒店开业期间的辛勤努力，并对2020年做了初步的工作安排。接着由行政办总经理季方青宣读了2020年天逸酒店优秀员工及班组，并为他们颁奖。

会上，胡卡娜作了发言。她从“新、兴、欣”三个方面充分肯定了酒店2019年取得的成绩。新：天逸酒店是一个新项目、新组织，也是一个新气象，从筹建到运营都是全新的操作，整体让人耳目一新。兴：随着酒店经营的深入，知名度不断提升，酒店所树立的形象和团队所展现的精神面貌及良好的氛围，让人感到高兴。欣：酒店2019年打下了一个坚实的基础，整体发展形势良好，但我们要总结不足，找出问题并解决办法，朝着欣欣向荣不断前行。她鼓励逸家人既要脚踏实地，也要仰望星空。

最后逸家人围坐一起，进行年会晚宴。晚宴中，逸家人载歌载舞：吉他表演、莲花落、手语、广场舞、歌曲、互动游戏，节目多姿多彩，紧张刺激的抽奖环节，更是将晚宴推向高潮。



2019年已经过去，逸家人成长着，也蜕变着；2020年，新的开始，新的征程，逸家人必将逸同前行，共创未来！

携手同行 再创辉煌

——安昌大酒店2019年新春联欢会圆满举行

□文/沐风

冬去春来，辞旧迎新。1月17日晚，安昌大酒店2019年终晚会在师爷餐厅拉开帷幕，酒店总经理李天白，各部门经理及40余名员工齐聚一堂，分享过去一年的收获和喜悦，共同展望美好的未来。

晚会伊始，酒店总经理及各部门经理不让员工动手，亲自上菜，感谢他们在过去一年中的辛勤付出。接着，李天白上台发言，对2019年的工作进行了总结。他说，2019年在大家的共同努力下，圆满完成了集团公司下达的各项工作指标，并且通过了酒店的三星复评。同时他希望大家在新的一年里，继续发扬团队精神，戒骄戒躁，更上一层楼。最后，李天白代表集团公司，向员工及家属致以新春祝福。

在过去的2019年里，酒店涌现了一大批优秀员工，他们默默无闻，甘于奉献，坚守自己的工作岗位，为酒店做出了自己的贡献。为感谢员工这一年所付出的辛劳和汗水，酒店对一年来工作业绩突出的3名员工进行了表彰，授予他们“优秀员工”奖，鼓励他们百尺竿头、更进一步，取得更优异的成绩。

随后的晚会节目精彩纷呈，酒店员工互



相举杯、互道祝福；晚会中间还穿插了刺激的抽奖环节，不断掀起晚会的高潮，抽奖环节人人有奖，每位员工都满载而归。晚会不仅给大家带来了欢声笑语，同时增加同事间的默契、拉近心与心的距离。公司领导与员工亲切互动，歌声、掌声、欢呼声一直荡漾在会场上。

2019已经过去，在过去的一年里大家微笑过、艰难过也收获过。面对2020，大家满怀憧憬、激情澎湃、奋力开拓，为开创酒店的美好明天而奋斗！

十七年的情 十七年的爱

——集团公司节前慰问安昌街道福寿园老人

□文/天琪

“老板娘来哉、老板娘来哉！”2020年1月10日下午冬雨绵绵，当集团公司董事长夫人陈芬娟出现在华舍街道金色年华养老服务中心安昌街道福寿园楼下时，站在楼窗口“打前站”的一位王姓老人禁不住大声喊了起来。

当陈芬娟女士风尘仆仆地走进等候室，坐在里面的20多位老人霎时响起了一片“谢谢老板娘”的欢呼声。这氛围，直感动得陈芬娟热泪盈眶，连连向这些早已熟悉的老人握手、问好、打招呼。然后陈芬娟逐一将红包发送到老人手里。发完红包，她就向福寿园负责人了解老人们的生活起居和健康状况，她听了，为

老人们有这样一个人安度晚年的生活环境感到高兴。临别时，陈芬娟还向老人们赠送了水果。

据悉，为了让安昌街道养老院的老人们感受到节日的浓浓气氛，过上一个温馨、舒适、快乐、健康的春节，集团公司将慰问安昌街道福寿园老人作为一项“实事工程”，每年年底都会派董事长夫人去那里看望老人。这一慰问，集团公司已经连续进行了17个年头，在社会上留下了很好的口碑。



情系家乡学子 乡贤爱心助学

□文/周华军

1月15日，临近农历年关，集团公司董事长夫人陈芬娟来到安昌街道国际社区党群服务中心，为社区的10名优秀学子发放了5万元的奖学金，并鼓励各位学子要努力学习，用双手改变自己。

据悉，安昌街道国际社区从2015年乡贤参事会成立起，同时设立了“关心下一代”奖学助学基金，每年奖励优秀学生、资助困难学生，发放奖学金助学红包，至目前已发放40多万元。



集团公司2020新春看望退休老员工

□文/一鸣

1月14日—15日，农历2020年春节即将来临之际，天工集团副总经理兼工会副主席李天白带领工会代表，驱车来到绍兴市越城区与柯桥区，专程慰问与看望了公司的退休老员工与前辈们，向他们送上了新春慰问品与诚挚的祝福，把公司的关爱与温暖送到了他们的身边。

在慰问过程中，李天白每到一家，都详细询问了退休员工的身体及生活状况，向他们详细讲述了公司目前的发展情况；感谢他们曾经为公司的发展做出的贡献与付出的辛劳，并衷心祝愿退休员工家庭和睦、生活美满、健康长寿。

退休员工们对公司的慰问和关爱表示感谢，对公司在2019年所取得的工作业绩表示欣喜与祝贺，同时由衷祝愿公司在2020年度取得更大的业绩。



据悉，天工集团一直传承尊老爱幼的中华传统美德，定期组织开展对员工的慰问活动，尽最大努力把公司对老员工的关怀和感激之情落到实处，让他们体会到天工大家庭的温暖。

“安度晚年，让我们这样一直走下去！”

集团公司董事长夫人陈芬娟慰问寿毛姑老人

□文/杨清

集团公司有一位延续了16年之久的结对老人，那就是安昌街道安华村的贫困户寿毛姑。1月12日上午，集团公司董事长夫人陈芬娟提着水果、带着红包来到安昌街道，亲切慰问寿毛姑老人。

今年92岁高龄的寿毛姑独居在一间破旧的小平房内，由于年老体弱，生活起居很是困难。但是尽管如此，心存感恩的她还是有着浓浓的生存欲望，盼着心中的“善人”出现。现在一脸慈善的陈芬娟就坐在对面嘘寒问暖，她怎么能不激动，于是时而热泪、时而悲泪，把一年来的甘苦全倾泻了出来，引得陈芬娟双眼湿润。当寿毛姑说出想去敬老院安度晚年，但心有后顾之忧

时，陈芬娟听了一拍即合，连忙接口道：“老太太不必有忧虑，有问题您对我说，我一定尽力为您解决……”寿毛姑听了破涕为笑，连声说：“老板娘，您真是救苦救难的观世音，我这一辈子欠你的多还你的少。”说到这里，又打开了老太太记忆的闸门，于是从当年胡董事长挨家挨户送刨花、为她儿子结婚做家具、每年过年来送红包送礼品的事全都抖了出来。

告辞了！在恋恋不舍中，陈芬娟说：“老太太您安度晚年，我们就这样一直走下去。”这时的寿毛姑倚着门框，眼泪再一次夺眶而出……



总有故事在洋房： 跨越300年光阴，对话时间凝练的藏品

300年 1万公里从英伦到上海 建筑不菲的流传

城市洋房，生长于繁华之上，纳怀花园与清风，是自然与建筑的完美共鸣，也是人们对理想人居的探索。

追溯洋房的起源，便是为寻求美好而来。早在300多年前，远在欧洲的贵族，厌倦了工业时代的轰鸣，寻求更为舒适的居住形态，洋房于此时诞生，成就人们对于美好的渴望。

一个世纪前，随着英国设计师的步伐，洋房来到中国。于上海起源，诞生之初便与诸多世族名贵结下不解之缘，誉得无数文人墨客赞美，从此在建筑史上绘下浓墨重彩的一笔，立足时光的洪流，见证无数辉煌。

惟生活不可辜负 每个人心中都有一座洋房

“我们搬到一所花园洋房里，有狗，有花，有童话书，家里陡然添了很多蕴藉华美的亲戚朋友。”时隔半个世纪，再次读张爱玲的这段文字，我们依然可以感受其中蕴藏的对于洋房的执着与欢喜。洋房是她笔下最合理的逃世去处，几乎可以生动想象，她在其中看书写字，恋爱生活的优雅模样。

林语堂先生曾说过：“世界大同的理想生活，就是住在花园洋房里。”殊不知，这句随口而出的笑谈，引发了后世无数人对于洋房生活的向往。而他自己，从上海远赴英国，始终居于洋房，身体力行地表达着对于洋房的真切喜爱。

穿透百年光阴 在城市的心里 依旧万千宠爱

时间的河流缓缓流淌，洋房的光辉却从未黯淡。



即使跨越百年时光，洋房依然深得名贵喜爱。杭州留香园的洋房单价6万+，绿城兰园每平8万+，上海的一些老洋房，挂牌价格甚至高达每平63万……洋房，依然引领着这个时代的居住风潮。

在高楼林立的现代都市，洋房生活的自在优雅，愈发显得珍贵。归家尽享鲜氧静谧，推窗揽尽四季风华，优雅栖居自然风光，勾勒生活百般美好。

天工名爵府，依循洋房精髓，筑就古典巴洛克外观，法式建筑立面，更以五层高度，还原真洋房经典。并佐以“香榭大道”、“路易皇家花园大道”，名贵银杏树阵等法兰西景观，成就洋房浪漫风情。

建筑业要全力打好控疫情和促发展两场战役

“如何在打好‘控疫情’战斗的同时，最大程度降低疫情对经济的影响，吹响‘促发展’的集结号，是我们每一个建筑业企业所面对的紧迫任务，也需要政府主管部门和行业协会组织的共同努力。”日前，中国建筑业协会会长王铁宏在接受联合采访时表示。

他说，建筑业是国民经济的重要支柱产业，总产值达24.8万亿元，拉动经济作用显著，且就业人数众多（仅次于农业，超过5500万，直接关联人口超过2亿）。建筑业对于做好“防疫生产两不误、经济民生两手抓”肩负着重大责任。

建筑业企业： 每一个项目现场都是一个前沿阵地

王铁宏表示，作为建筑业重要主体的建筑业企业，一定要经受住这场防疫阻击战和保开工促发展的双重考验，要树立起“每一个项目现场都是一个前沿阵地”的战斗意识。他认为，建筑业企业要努力做好以下两方面工作：首先是关爱员工。企业要保证员工的身体健康，确保项目现场不发生疫情。他建议项目现场要实行全面封闭式管理，并要做好返工人员的进场前检测，确保进场人员零感染。其次是抓好项目的管理。在做好防疫工作的同时，企业还要做到保质量、保安全、保工期。建设工程项目施工是多要素、多参与方的系统工程，疫情势必对施工的各个环节产生影响。在维持项目正常管理，确保质量、安全的同时，建议建筑业企业要积极推广应用BIM（建筑信息模型）、大数据、云计算、物联网等新技术，确保疫情防控期间项目信息流、物流畅通，努力实现项目在特殊时期保质量、保安全、保进度。

政府主管部门：从政治和战略高度解决建筑业三重困境叠加问题

王铁宏认为，当前，全国建筑业正处于三重困境叠加之中，一是环保政策执行中“一刀切”严重，很多地方建筑业每年多次反复，长期处于停工停供停业状态；二是自一个时期以来建材价格大幅度上涨严重；三是疫情爆发并持续使问题更为突显。

应对三重困境的叠加，他认为，应从政治和战略的高度加以研究，否则将对全国的就业形势、对提振经济信心、对实现高质量发展造成影响。一是要重视建筑业劳动力就业形势，要保开工保供应保生产保就业，让5500多万建筑业劳动大军尽量返回工地增加就业。二是解决建材价格上涨过快过猛问题，一方面要避免执行环保政策中的“一刀切”，让建材价格回归理性；另一方面确因环保政策合理因素应该上涨的建材价格问

题要实事求是地研究解决，该涨即调。这样既可保证就业大局，还可有效拉动经济。

行业协会组织：在责任与关怀中发挥出独特作用

沧海横流，方显出英雄本色。王铁宏感慨道，中国建筑业及广大建设者在大灾大难面前表现出了非凡的勇气，无论是抗击非典的小汤山医院建设等，还是汶川地震抢险救灾和灾后恢复重建，更或者是这次抗击新冠肺炎疫情抢建火神山、雷神山医院等，一声令下，召之即来、来之能战、战之能胜，特别能吃苦、特别能战斗，令全国人民动容、令全行业倍感骄傲。

“在骄傲之余，作为行业协会，一定要发挥出自身的独特作用。”王铁宏说。他具体分析道，一是要关心关爱建筑业企业和广大的建设者，尤其对奋战在抗击疫情一线的建设者们表示慰问，希望他们在做好医院建设的同时，严格加强自身防护，切实保障安全生产，确保建设任务顺利完成。中国建筑业协会购置筹措了10万只医用防护口罩分批次送到前线，送到参建单位和建设者手上；二是要宣传好在抗击疫情中建筑业的突出表现，对在疫情防控期间响应党中央号召、主动担当、全力参与医院及隔离场所建设、踊跃捐款捐物、为疫情防控工作作出重要贡献的建筑业企业和广大建设者的先进事迹及时跟进宣传，在行业内大力宣传勇于担当、无私奉献的精神；三是积极主动反映广大建筑业企业的诉求。受疫情影响，建筑业企业正面临员工返岗难、物流不畅、材料短缺、资金紧张等问题，行业协会应充分发挥桥梁纽带作用，积极调研广泛听取意见建议，主动向政府主管部门反映诉求，为建筑业打好即将开始的“促发展”大战出谋划策建言献策。

王铁宏表示，建筑业全行业要坚定信心，合力推进行业全领域、全过程、全产业链的协调发展，切实发挥好建筑产业促发展、保民生的重要引擎作用。

（摘自《中国建筑业协会》网）

疫情中的天工

