天工

建筑工程施工总承包特级

总第一百一十七期
2026年10月第4期
企业统一期刊号：TGD10-2026/10
集团标准刊号：TGCI0810-2026

巧奪天工 勵精圖治



天工集团承建的柯桥经开区未来智创新园建设项目

地址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号天工大厦23楼　电话：0575-85654518　传真：0575-85654518
电子邮箱：hr@zjtggroup.com　网址：www.zjtggroup.com

名爵府交房实景掠影
















金秋为卷　天工作答

金风送爽，丹桂盈枝。当第一缕秋阳洒在瓜渚湖的水面上，当桂花香顺着脚手架的风飘进每一个工地的清晨，我们又一次站在了十月的门楣前。

金秋十月，是大地最慷慨的季节，也是天工人最充实的季节。稻浪归仓，塔吊正忙；高楼的轮廓在蓝天里一寸寸长高，智慧快速路的箱梁在桥墩间一节节延伸。这个季节，属于收获，也属于出发；属于回望，更属于向前。十月的日历上，写着共和国的礼赞，也写着天工人冲刺四季度的号令 —— 秋光正好，正宜策马扬鞭。

十月回望，是为了更好地出发。1978年，改革开放的春潮初涌，天工在绍兴这片土地上破土而生。从一个普通的施工队伍起步，历经四十八载风雨兼程，今天的浙江天工建设集团，已成长为以建筑施工、建筑工业化、房产开发为主业，集市政公用、机电安装、地基基础、预拌混凝土、钢结构、古建筑、园林绿化、物业管理、成品油贸易及酒店服务于一体的大型综合企业，拥有国家房屋建筑工程施工总承包特级、建筑行业设计甲级等权威资质，连续跻身中国承包商企业60强、全国民营企业500强之列。这一串沉甸甸的足迹，是两代天工人用砖石与汗水垒砌的丰碑，也是这个金秋最值得骄傲的收成。

金秋之所以丰盈，是因为春天播下了种子，夏天付出了耕耘。回望来路，天工的每一步都印证着“巧夺天工、励精图治”的企业精神和“人为天、工于诚”的开发理念——人为天，是把人的需求、城市的梦想放在最高处；工于诚，是向每一方混凝土、每一根钢筋、每一道工序交付全部诚意。从古城绍兴的街巷弄堂，到智慧快速路上飞架而过的预制箱梁；从工业化基地里机械臂与焊花共舞的现代场景，到古建园林中一砖一瓦的匠心雕琢；从一栋栋拔地而起的人居典范，到瓜渚湖畔灯火可亲的酒店服务……天工人用四十八年的坚守，把“匠心”二字写进了城市的肌理。这份匠心，经得起岁月检验，也对得起万家灯火。

秋光正好，更当砥砺前行。十月，是四季的“中场”，更是年度冲刺的“发令枪”。四季度的大幕已经拉开，各项工程进入决战决胜的关键阶段。我们当以“时不我待、只争朝夕”的紧迫感，紧盯节点、倒排工期、挂图作战，把每一个目标落实到图纸上、工地上、数据里；我们当以“精益求精、追求卓越”的严标准，守牢安全底线、铸就品质标杆，让“天工出品，必属精品”成为最硬核的口碑；我们当以“守正创新、转型升级”的大视野，加快建筑工业化、数字化、绿色化步伐，让传统建筑业在新时代焕发新的生机。时代在变，技术在变，但天工人对质量的敬畏不变，对诚信的坚守不变，对城市的深情不变。

四十八年来，我们以大地为纸、以钢骨为笔，在时代的长卷上描绘理想之城；面向未来，我们更当以初心为锚、以创新为帆，在高质量发展的航道上破浪前行。这个金秋，愿每一位天工人都能收获成长的喜悦，愿每一个项目都平安顺遂、如期履约，愿天工的事业如这漫山秋色，层林尽染、硕果满枝。

岁月不负耕耘，时代不负匠心。让我们并肩携手，以实干致敬金秋，以匠心作答时代——在天工这本厚重的书上，写下属于2026年金秋的崭新一页。



内部刊物 / 免费赠阅

总第117期

天工编辑委员会

主　任：胡卡娜

副主任：栾一勤

编　委：胡卡娜　栾一勤　许子龙　李天白
周华军　刘　雯　徐梦瑶　周志英
徐银芝　马国芳　王奇峰　孙梦佳
朱佳明

责任编辑：周华军

美术编辑：刘　雯

主　　办：浙江天工建设集团有限公司

地　　址：绍兴市柯桥区柯桥街道华宇路150号
天工大厦23楼

电　　话：0575-85654518

传　　真：0575-85654518

电子邮箱：hr@zjtggroup.com

网　　址：www.zjtggroup.com

《天工》相关说明

◎《天工》为浙江天工建设集团有限公司企业内刊，未经许可，不得转载。

◎ 房产是天工集团产业之一，《天工》文章并非广告宣传之意，提及内容当以相关部门审定文本为准。

◎《天工》印刷品版权归浙江天工建设集团有限公司所有。如需相关文章、图片，须经该杂志编辑部同意方可转载。

卷首语　FOREWORD

金秋为卷　天工作答

P05 公司亮点　Bright Sopts of the company

增强法律意识　提升风险防范能力

喜报丨迅实科技3D智能设备项目
荣获2025年度“中国轻纺城杯”优质工程奖

P07 项目欣赏　Project Appreciation

筑造实训新高地 赋能产业新发展

P08 人物专栏　Character Column

退伍不褪色 泵车写担当

一人多岗写忠诚 平凡岗位见初心

P12 重石视点　Zhongshi Viewpoint

“重”在参与 “石”分精彩

国庆新篇 首梁筑底

P14 楼盘写真　Property Shoot

时光淬炼 家境已成

P15 酒店视觉　Hotel visual

聚力攻坚创佳绩，同心启航新征程

P16 党建文化　Party Building Culture

走好天工自己的长征路

P18 政策资讯　Policy Information

从“规模驱动”走向“能力驱动”的竞争秩序重构

（封面）天工集团承建的柯桥经开区未来智创新园建设项目

（封二）名爵府交房实景掠影

（封三）酒店线上餐饮破百万庆功会

CONTENTS
目录



TianGong GROUP
天工集团
建筑特级 · 设计甲级

天工集团官方微信

增强法律意识　提升风险防范能力

——集团公司举办建设工程施工合同过程风险管控专题法务培训

□ 文/樊兴木

《最高人民法院关于审理建设工程施工合同纠纷案件适用法律问题的解释（二）》（法释〔2026〕12号，以下简称《建工解释二》）已于2026年6月30日正式施行。为进一步提升建设线各部门法律风险意识与合规管理水平，增强建设工程全过程风险识别与防范能力，确保各项工作依法合规推进，9月29日下午，集团公司法务部牵头举办《建设工程施工合同过程风险管控》专题法务知识培训，邀请浙江大公律师事务所资深律师、合伙人严炎中担任主讲。集团建设线经营部、成本部、工程部、财务部、法务部及直营项目部主要负责人和相关人员共计20余人参加培训。

培训中，严炎中律师立足建设工程施工一线实际，以"招投标—合同签订—履约管控—结算争议"全周期为脉络，系统梳理各环节法律风险与防控要点。他从施工招投标切入，依次解析中标后合同签订、履约过程中的质量与安全管理、签证变更与价款调差、分包管理与费用支付、工程结算与争议解决等关键环节的风险隐患、常见问题及应对措施，并着重强调"过程留痕、证据先行"的实务理念，引导参训人员将证据意识嵌入日常业务动作。为提升培训实效，严律师穿插大量真实案例，将法律条文转化为可操作的实务指引，现场互动频繁，有效激发了参训人员的学习热情。讲解结束后，严律师还针对参训人员在日常工作中遇到的具体疑难逐一答疑，推动培训成果直接对接实务问题。

此次培训紧扣《建工解释二》新规要点，帮助参训人员及时把握司法解释变化对合同管理提出的新要求，进一步树牢"事前防范优于事后救济"的法务思维。大家纷纷表示，将以此次培训为契机，把风险防控嵌入项目全过程管理，以更高标准筑牢集团建设工程法律风险防线。



喜报｜迅实科技3D智能设备项目荣获2025年度“中国轻纺城杯”优质工程奖

□ 文/周华军



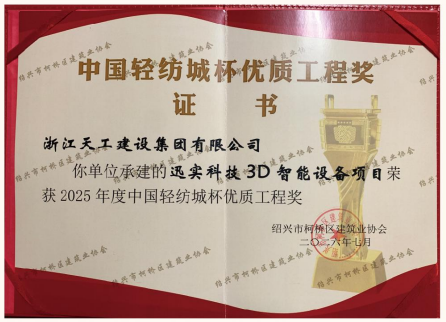
近日，绍兴市柯桥区建筑业协会正式公布2025年度“中国轻纺城杯”优质工程奖评选结果，由浙江天工建设集团承建的迅实科技3D智能设备项目成功获此殊荣。“中国轻纺城杯”优质工程奖是柯桥区建筑工程质量领域重要荣誉，代表了区域内工程建设质量的较高水准。

迅实科技3D智能设备项目为浙江迅实科技产业落地重点工程，项目聚焦高端3D打印装备研发制造，投产后可实现工业级3D打印设备、桌面级3D打印设备、3D打印后处理设备及耗材规模化生产。迅实科技是国内数字化齿科3D打印领域标杆企业，其产品远销海外，在国际齿科3D打印市场拥有较高占有率，项目建成后将进一步放大企业产能优势，助力柯桥区高端装备制造产业提质升级。

本项目由浙江天工建设集团承担施工任务。自开工以来，项目部坚持“质量为本、匠心筑造”理念，高标准落实施工管控。针对工业厂房对结构精度、洁净空间、机电配套等特殊建设要求，项目团队优化施工方案，严格把控原材料进场、工序交接、隐蔽工程验收等关键环节，强化全过程安全、质量双管控。施工期间，项目部积极应用新工艺、精细化管理手段，克服多专业交叉施工难题，保障工程实体质量、观感质量同步达标，顺利通过各方评审。

项目建筑功能涵盖生产车间、研发实验室、配套办公及生活设施，兼顾产品量产与前沿技术研发，既是企业扩大产能的核心载体，也是柯桥区培育新质生产力的重要产业平台。依托这座现代化厂区，迅实科技可持续深耕增材制造技术，推动齿科数字化装备创新成果落地转化。

此次斩获“中国轻纺城杯”优质工程奖，既是对迅实科技项目建设成果的权威肯定，也是对浙江天工建设集团工程建造实力的有力印证。未来，天工建设将继续坚守匠心品质，把创优经验运用到后续项目建设中，打造更多精品工程，为柯桥区产业园区建设与区域高质量发展贡献建设力量。



筑造实训新高地 赋能产业新发展

——柯桥经开区未来智创新园建设项目有序推进

□ 文/沐 风



近日，由浙江天工建设集团承建的柯桥经开区未来智创新园建设项目正抢抓工期，稳步推进桩基施工，一座集培训、考核、研发、演练、人才安居于一体的综合技能教育实训园区加速落地。

项目坐落于绍兴市柯桥区马鞍街道，东至汇滨路、南至滨诚路、西至展滨路、北至一号路。建设单位为绍兴市柯桥区滨海城市建设开发投资有限公司，华汇工程设计集团股份有限公司承担勘察与设计工作，浙江中悦工程管理有限公司负责监理，浙江天工建设集团作为施工单位全力推进项目建设。

项目总地上建筑面积73512.97㎡，地下建筑面积24222.39㎡，采用框架-剪力墙结构。项目包含实训中心、实训救援培训中心、实训塔、人才公寓及 A、B两大地下室区域。其中实训中心地下1层、地上4层；实训救援培训中心地上3层；实训塔地上10层；人才公寓地下1层、地上14层，地下室均为1层。工程总工期850个日历天，2026年7月开工，计划2028年11月竣工。

当前项目处于桩基工程施工阶段，项目共计1861根工程桩，现已完成90%以上桩基施工任务，后续将转入基坑围护施工与土方开挖工序。

本项目着力打造“培训、考核、研发、演练于一体”，兼具安全技术管理培训、消防应急演练、医疗急救、公共服务、人才安居功能的“五位一体”新质生产力综合技能教育实训中心。各单体功能定位清晰：实训中心建筑面积约2.9万㎡，为园区最大功能板块，承担各类技能培训与实践教学；实训救援培训中心约0.67万㎡，聚焦应急救援专项培训；10层实训塔建筑面积698㎡，作为高空救援、消防演练专用实训设施；14层人才公寓建筑面积约3.7万㎡，采用精装修交付，为园区及周边引进人才提供配套居住保障。园区面向产业技能人才、应急救援从业人员、入驻企业员工开放。

项目建成后，将为绍兴市内初创企业、高技术人才提供居住配套、办公场地、创业辅导、投融资对接、技能培训等一站式综合服务，补齐区域创新创业服务短板。项目落地将落实创新创业扶持相关政策，解决创业者与产业人才发展中的现实难题。通过整合政府、市场、社会多方资源，搭建开放共享、专业高效的创新创业生态，持续为柯桥区、绍兴市产业转型升级与经济高质量发展注入强劲动能。

退伍不褪色 泵车写担当

——记天壹重石泵车驾驶员郑敬耀



在天壹重石的生产一线，有这样一名员工：他是一名中共党员，也是一名退伍军人；他入职时间不长，却迅速成为泵车岗位上让人放心的操作手；他驾驶着65米泵车奋战在混凝土浇筑一线，又在任务间隙主动补位搅拌车驾驶岗位。他把军人严谨细致、攻坚克难的作风带到岗位上，把党员冲锋在前、不计得失的本色写在方向盘与操作杆之间。他，就是天壹重石泵车驾驶员郑敬耀。

2024年3月，郑敬耀入职天壹重石，成为一名泵车驾驶员。入职第一天，他便迅速进入角色。面对65米泵车体型大、臂架长、工况复杂的特点，他没有因为“刚入职”而放松要求，而是把部队里养成的严谨作风带到岗位上，从熟悉设备、掌握流程、预判风险做起，尽快让自己进入状态。泵车操作对精度、安全预判和设备养护要求极高，任何一个环节疏忽，都可能影响施工安全与工程质量。郑敬耀深知这一点，也正因此，他从一开始就把“认真”二字刻在了日常工作的每一个细节里。

把泵车当“战友”，精心管护不让设备带病过夜

在郑敬耀眼里，泵车不是一台冷冰冰的设备，而是并肩作战的“战友”。他坚持人随车走，把设备状态摸清楚、把日常养护做到位。出车前，他逐项检查液压系统、臂架管路、支腿结构，不放过一处异常；作业中，他紧盯泵送压力与混凝土和易性，根据现场情况及时调整操作；收工后，他认真冲洗保养、记录车况，不让设备带病过夜。这些看似重复的动作，正是泵车保持良好工况的基础。精心管护之下，这台65米泵车始终保持良好运行状态，有效保障了项目连续施工。

设备管理最怕“差不多”，也最怕“下次再说”。郑敬耀的可贵之处，在于他把检查做在出车前、把养护做在收工后，把问题解决在萌芽状态。泵车一旦在浇筑过程中出现故障，影响的不仅是一车混凝土，更可能影响整个施工节奏。正因为他日常管护细致、车况记录认真，设备才能在高强度作业中保持稳定，项目连续施工才有可靠保障。把设备当战友，不是一句口号，而是日复一日的检查、保养和记录，是每一次出车前的认真、每一次收工后的负责。

质量安全两手抓，复杂工况沉着规范

混凝土浇筑关系工程根基，郑敬耀始终坚持高标准、严要求。面对场地受限、夜间浇筑、抢工期等复杂工况，他沉着规范操作，精准控制泵送速度，主动对接施工员反馈料况，及时掌握混凝土状态，避免堵管、离析等问题。泵送作业不是简单地把料打出去，而是要根据现场条件、料况变化和浇筑要求，做到稳、准、有序。郑敬耀



在操作中既讲效率，更讲质量，既看眼前进度，也看工程根基。

在金蟒园区施工时，工地杂物多、支架受限，作业条件并不理想。面对这种情况，他没有等待观望，也没有把困难往外推，而是二话不说挽袖清理场地，确保作业安全区。泵车支腿需要稳定支撑，臂架回转需要安全空间，现场杂物和受限支架都可能带来风险。郑敬耀主动清理、主动排除隐患，体现的是一名泵车驾驶员对现场安全的责任感，也体现了一名退伍军人遇到困难不绕道、面对任务不退缩的作风。

安全是他心中不可逾越的红线。支腿布设、区域警戒、臂架回转等环节，他严格遵守操作规程，时刻提醒现场人员规避风险。泵车臂架长、作业半径大，现场交叉作业多，安全管理必须较真。郑敬耀不怕麻烦，该警戒的警戒，该提醒的提醒，该确认的确认。他明白，安全上的“多一句嘴”“多走一步路”，换来的是工友的平安和项目的顺利。正是这种对规程的敬畏、对细节的坚持，让他在复杂工况下依然能够稳得住、干得好。

一岗多责主动补位，哪里运力紧张就补到哪里

泵车任务间隙，郑敬耀主动补位，兼任搅拌车驾驶员。泵车和搅拌车操作要点不同，但他能够快速切换状态，认真检查搅拌筒、刹车、灯光等关键部位，把控运输时长，保障混凝土坍落度稳定。一泵一拌、一岗多责，哪里运力紧张，他就补到哪里，有效缓解了车队高峰期压力。无论烈日酷暑还是夜间加班，只要项目有需求，他随叫随到、不讲条件。

多兼一个岗位，就多一份辛苦；多补一个缺口，就多一份保障。郑敬耀没有把“兼职”当成额外负担，而是把它当成公司需要时的主动担当。搅拌车运输讲究时效，混凝土坍落度会随时间变化，运输时长把控不好，就可能影响浇筑质量。他在两个岗位之间切换，不是简单“顶个班”，而是把每个岗位的要点都认真对待。正是这种“哪里需要就去哪里”的自觉，让车队在高峰期多了一份从容，让项目多了一份保障。

党员本色老兵担当，传帮带共筑安全防线

作为一名党员、退伍军人，郑敬耀始终保持冲锋姿态，不怕苦、不计较得失。他待人谦和，乐于分享操作技巧与风险处置经验，主动提醒新手驾驶员注意细节，带动班组共筑安全防线。项目管理人员和工友都评价他：做事稳、责任心强，车交给他放心。

“做事稳”三个字，看似平常，却是对一名泵车驾驶员很高的评价。稳，来自对设备的熟悉，来自对规程的敬畏，来自对现场的责任；责任心强，则来自党员初心和军人韧劲。郑敬耀没有惊天动地的壮举，只有日复一日的坚守。他把党员初心、军人韧劲融入方向盘与操作杆，一身兼两岗、事事求极致，以一丝不苟守护设备安全，以精益求精护航工程品质，用实际行动诠释了天壹重石员工爱岗敬业、实干争先的精神风貌。

郑敬耀的故事告诉我们，优秀不在于岗位多么显眼，而在于是否把职责扛在肩上；担当不在于说得多响亮，而在于关键时刻能不能顶上去。向郑敬耀学习，就是要学习他严谨细致的作风、安全至上的意识、主动补位的担当和传帮带的责任心。这样的员工，是班组安全的守护者，是项目推进的保障者，更是天工一线队伍中值得学习的榜样。

一人多岗写忠诚 平凡岗位见初心

——记天壹重石“多面手”黄远



在天壹重石，提起黄远，几乎没有人不认识。从天工集团旗下各公司一路走来，他已在集团扎根近二十年。近二十年，在时间的长河里或许只是弹指一挥间，但对一个人来说，却是最宝贵的青春与最踏实的坚守。从天壹重石筹建期的一名保安，到如今的洒水车司机、兼职铲车工，黄远没有惊天动地的壮举，也没有豪言壮语的宣言，他用一步一个脚印的踏实，诠释了什么叫“革命战士是块砖，哪里需要哪里搬”，也用实际行动写下了一名老员工对企业的忠诚与热爱。

扎根：近二十年不换单位，把企业当成家

黄远是天工集团的忠实老员工。近二十年来，他没换过单位，没离开过这个集体。他见证了天工集团一步步发展壮大的历程，也亲历了天壹重石从无到有的全过程。对企业而言，这样的老员工是财富；对同事而言，这样的老员工是榜样。一个人在一个岗位上干一阵子不难，难的是近二十年如一日把心放在企业、把根扎在一线。黄远身上最可贵的，正是这份不浮躁、不张扬、不攀比的定力。他很少谈条件，更多时候是服从安排；他很少讲困难，更多时候是想办法把事做好。岗位在变，任务在变，但他对企业的感情没有变，对工作的责任心没有变。

转岗：从保安到洒水车司机，哪里需要就去哪里

天壹重石筹建之初，黄远作为天工集团的忠实老员工，被委以保安岗位。那时厂区正处于筹建初期，人员进出频繁、物资调度复杂，安保工作看似普通，实则责任不小。黄远每天最早到岗、最晚离场，把筹建期的安保工作打理得井井有条。门岗登记、人员车辆进出、物资协调，他都认真对待，不放过一个细节。正是这种“把小事当大事干”的态度，为厂区筹建期的平稳有序提供了保障。

厂区逐渐步入正轨后，洒水降尘成为环保管理的重点工作。面对新的岗位需要，黄远接下了洒水车驾驶任务。那时他持有的还是蓝牌驾照，面对体型更大的黄牌洒水车，他没有退缩，也没有把困难推给公司，而是二话不说，自费花精力考取黄牌驾照，只为能胜任岗位、不拖后腿。拿到新驾照那

天，他笑着说：“多一本证，就多一份底气，公司需要什么我就学什么。”这句朴素的话，道出了一名老员工最朴素的职业观——不是等岗位来适应自己，而是主动提升自己去适应岗位。自费考证，看似是一件小事，背后却是主动担当、自我加压的责任意识。

坚守：重点区域优先，把环保底线稳稳托住

持证上岗后，黄远把洒水降尘工作干得有声有色。搅拌站料仓及周边区域是各级环保检查、安全检查的重点区域，黄远心里有一本明白账——这些“必查点位”每天必须优先保障。无论当天任务多紧，他每天雷打不动将料仓吸水、搅拌站出入口、主干道等核心区域列为清扫、洒水作业的第一站，先确保重点区域扬尘管控到位，再覆盖其余厂区道路。哪里容易起尘，哪里是检查重点，哪里需要反复作业，他都心中有数。

这份“重点区域优先、关键环节不放”的执拗，看似只是作业顺序的安排，实则是责任心最具体的体现。环保工作最怕“差不多”，也最怕“漏一处”。黄远没有把洒水当成简单的开车转圈，而是当成一项需要用心用脑的管理工作。正是这份认真，让厂区环保管理始终稳稳托底。很多同事说，黄远干活让人放心，原因就在于他不是被动应付，而是主动把问题想在前面、把重点抓在手上。

补位：兼职铲车工，一铲一斗守住质量底线

搅拌站混凝土供应繁忙时，黄远又多了一重身份——铲车司机。料仓上料是个技术活，也是个体力活，需要精准控制上料速度和配比，稍有偏差就可能影响混凝土质量。面对调度指令，他从不推辞，接到通知就迅速就位。一铲一斗之间，既保证了供料效率，又守住了质量底线。多一个岗位，就多一份付出；多一份付出，就多一份保障。进入天壹重石以来，从保安到洒水车司机、铲车司机，黄远在不同角色间自如切换，用“多面手”的本领保障了生产链条的顺畅运转。

他的“多面手”不是天生的，而是被责任逼出来、被担当练出来的。公司需要什么，他就学什么；岗位缺什么，他就补什么。一个人多扛一份，生产就少一分停滞；一个人多会一项，团队就多一分从容。黄远的价值，不仅在于他能开洒水车、能开铲车，更在于他身上那种“我来补位”的自觉。

担当：带病坚守一线，把工作放在第一位

真正让人动容的，是那次重点项目考察前的坚守。时间紧、任务重，厂区需要全方位整治提升，黄远负责洒水降尘和现场环境保障。此时他身体已经出现不适，却坚持在岗，硬撑着要完成任务。公司领导发现后强烈要求他去医院，他才放下手头工作。即便在医院，他仍惦记着厂区洒水是否按时完成，此次检查是否得到项目领导的认可。这种把工作放在第一位的态度，让所有人都深受触动。

忠诚不是喊出来的，是一天一天干出来的。黄远没有把“爱岗敬业”挂在嘴边，却在关键时刻用行动作了最有力的回答。他身体不适仍坚持在岗的那份倔强，他人在医院仍惦记工作的那份牵挂，说明他早已把岗位责任放在了心上。这样的员工，也许不在聚光灯下，却是企业最坚实的地基。

启示：平凡岗位见初心，踏实肯干最动人

没有豪言壮语，没有惊天壮举，黄远有的只是哪里需要就去哪里的自觉，和把每件小事做到位的责任心。他自费考驾照的那份主动，他身体不适仍坚持在岗的那份倔强，他一人多岗从不抱怨的那份担当，都是天壹重石企业文化最生动的注脚。在黄远身上，我们看到了老员工最珍贵的品质——忠诚、踏实、肯干。他是公司不可多得的财富，更是每一位天壹重石人值得学习的榜样。

黄远的故事告诉我们，优秀不一定在远处，榜样就在身边；忠诚不一定轰轰烈烈，把每一天干好、把每件小事做好，就是最朴素的忠诚。向黄远学习，就是要学习他服从大局、主动补位的担当，学习他自加压力、提升本领的自觉，学习他守土有责、守土尽责的踏实。这样的员工，是企业发展最可靠的支撑；这样的精神，值得每一位天工人传承和发扬。

“重”在参与 “石”分精彩

——天壹重石中秋国庆双节同乐会圆满举行

□ 文/徐银芝

9月24日上午10:30，天壹重石“‘重’在参与 ‘石’分精彩”中秋、国庆双节同乐会在综合楼大厅热闹举行。本次活动紧扣中秋、国庆双节氛围，结合梁场与搅拌站现场生产节奏，以低门槛、高趣味的互动形式，为一线员工带来了一场轻松欢乐、安全有序的节日聚会。



活动现场气氛热烈，欢声笑语不断。“双节好运滚滚乐”率先点燃现场热情，员工们依次滚动可乐瓶，解锁属于自己的节日好运。盆景、香薰、靠山垫、洗衣液、幸运红包等实用奖品接连送出，大家随到随玩、乐在其中。随后的“指压板运乒乓球”接力赛将活动推向高潮。参赛队员单手持拍、光脚踩板，在5米指压板赛道上稳扎稳打，既考验个人平衡与团队默契，也寓意着施工精细、安全生产、稳稳当当。大家相互鼓劲、默契配合，在趣味竞技中展现了天壹人团结协作、积极向上的精神风貌。

短短一小时的活动，让大家在忙碌生产之余放松了身心、收获了快乐，也在轻松互动中增进了同事之间的情谊，进一步增强了团队凝聚力与归属感。

双节将至，情满天壹。天壹重石将继续以务实温暖的方式关爱员工，营造团结、和谐、向上的企业文化氛围，让每一位奋斗者都能感受到集体的温度与节日的喜悦，凝聚起推动公司高质量发展的奋进力量。



国庆新篇 首梁筑底

——热烈庆祝柯桥北环滨海延伸线工程预制T梁首件浇筑

□ 文/徐银芝



国庆假期，天壹重石生产基地的机器声没有停。节日期间，基地成功完成柯桥北环滨海延伸线工程（绿云路—春晓路段）第SG01标段预制T梁首件浇筑。本次首件为绿云路互通C匝道C35—C36跨预制T梁，梁长30米、梁高2米，采用C50混凝土浇筑，设计混凝土方量28.78立方米。工人们用一场"不停工"的坚守，为国庆献上一份特别的礼物。

为确保首榀T梁一次浇筑成功，生产部门联合技术人员反复研讨专项施工方案，提前做好技术交底与安全培训，细化各道工序流程，优化人、材、机资源配置。关键工序均安排专人旁站、全程监督，严格把控施工工艺，将质量与安全双管控要求落实到每一环节，最终高标准完成本次浇筑任务。

下一步，项目将系统总结首件施工经验，固化标准化管控流程，持续强化预制梁全流程监管，抓实生产各环节管控，压实安全质量责任，稳步推进提质增效。

作为区域交通的重要一环，该项目主线全长4.33公里，采用双向六车道一级公路标准，设计速度80公里/小时，总投资约17亿元。建成后将有效连通柯桥、镜湖与滨海三大核心区，推动区域路网由"树状"向"网状"升级，显著提升通行效率，缓解城区拥堵压力。同时，项目以"立体交通+产城融合"模式激活沿线产业，为柯桥打造杭州湾南翼综合枢纽、为"国际纺都"注入新动能提供有力支撑。

首梁落地，是起点也是承诺。天壹重石将继续以标准化管理和精细化管控，为工程高质量推进保驾护航。

时光淬炼 家境已成

——名爵府·江山盛大交付，启幕江山美好生活

□ 文/朱佳明



当期待照进现实，当承诺化为实景，漫长等待终迎来圆满答卷。9月2日，名爵府·江山正式启动交付，9月4日至9月6日开展集中交付。历经时光精心雕琢，这幅关于理想家园的画卷，在业主面前徐徐铺展。

交付现场处处洋溢着归家的喜庆氛围。迎宾红毯一路延伸，精致花艺装点园区入口与通行动线，“欢迎回家”的暖心标语沿路布设，仪式感满满。全体工作人员整装就位，以饱满热情迎接每一位业主。签到核验、资料审核、一对一陪同验房、钥匙交接，各环节衔接顺畅、井然有序，专业周到的一站式服务，让业主的收房之旅安心舒心。

9月2日上午9点，已有业主早早来到现场，满心期待奔赴新家。有业主欣喜地说道：“原本担心收房流程繁琐，没想到工作人员全程陪同，办事效率很高。最惊喜的是小区的儿童活动区设计得十分用心，以后带孩子下楼就能玩耍，特别方便。”还有业主感慨：“选择江山，就是选择一份安心。”一句句朴实真诚的评价，既是业主的切身感受，也是项目最好的品质勋章。

热闹是交付的外在景象，匠心才是项目沉淀的内在底气。漫步园区，一草一木、一砖一瓦皆经得起细细品鉴。项目采用经典法式建筑立面，线条挺拔大气，质感厚重，在阳光下呈现典雅质感，低调耐看，历经时光依旧动人。中心景观搭配休憩廊亭，精心规划园区动线与景观节点，塑造多元户外休闲、邻里社交空间，推窗见景，静享闲适。

园区内打造全龄段儿童活动区，色彩明快的游乐设施搭配安全环保地面材料，分区适配不同年龄段孩童。这里不仅是孩子们的欢乐天地，更是亲子互动、邻里闲谈的温馨场所。交付现场，孩童在滑梯、秋千间的欢声笑语，成为园区最动听的声音。

品质藏于细节，匠心不止于肉眼可见之处。从公共区域精装饰面，到每户室内细节打磨；从电梯甄选，到门窗配置，项目内外精工把控，以细节兑现承诺，让品质可触可感。匠心，便是将每一处细节，都视作对业主郑重的承诺。

交付，是工程建设的终点，更是美好生活的全新起点。每一把钥匙的交接，都开启一个家庭的幸福新篇章。交付并非服务的落幕，而是美好生活的开端。后续项目团队将持续以贴心物业服务、丰富社群活动陪伴各位业主，让江山的日常，越住越有滋味。

时光淬炼，家境已成。感谢每一位业主的信赖与选择。名爵府·江山，与各位家人共赴美好新程。



聚力攻坚创佳绩，同心启航新征程

——天逸酒店&安昌大酒店线上餐饮破百万庆功会圆满举行

□ 文/沐风



10月23日下午，天逸酒店与安昌大酒店线上餐饮业绩破百万庆功宴顺利举办。两支团队齐聚一堂，共同见证这份来之不易的成果，表彰并肩奋斗的时光，谋划下一阶段发展新方向。

在深耕线下餐饮根基的同时，天逸酒店与安昌大酒店主动破局、双向发力，积极开拓线上新渠道，线上线下协同并进，两家酒店打破边界、协同作战，线上业绩成功突破百万元大关，交出一份亮眼答卷。这份成绩，凝聚着全体人员的坚守与付出，是同心协作结出的硕果。

没有凭空而来的成绩。离不开各位领导的鼎力支持与统筹指引；离不开后厨师傅坚守口味底线，匠心烹制每一道菜品，守住餐饮之本；离不开运营团队持续打磨线上内容、运营流量阵地、抓好转化承接；离不开一线餐饮伙伴细致做好核销、接待与服务，用心对待每一位顾客。天逸酒店与安昌大酒店同心聚力，互相支撑、彼此托举，在磨合中成长，在协作中突破。

活动现场氛围热烈，大家举杯共贺，畅谈一路走来的收获与感悟。总裁胡卡娜表示，百万业绩不是终点，而是全新起点。线上餐饮赛道竞争激烈，这份成绩是全体伙伴日夜深耕、踏实肯干的成果，值得肯定。同时也勉励大家保持清醒，持续打磨产品、优化服务、创新运营思路，继续发挥两家酒店各自优势，强化联动，深挖市场需求，打造更有竞争力的餐饮产品。希望全体同仁延续这份攻坚劲头，沉下心打磨品质，稳住口碑，抓住线上发展机遇，向着更高目标稳步迈进。

席间，大家互相交流经验，分享工作心得，欢声笑语不断。一张张笑脸，记录着奋斗后的喜悦，也传递着继续前行的信心。

道阻且长，行则将至。此次百万突破，为两家酒店线上业务积累了宝贵经验，也坚定了大家深耕线上运营的信心。未来，天逸酒店与安昌大酒店将继续携手同行，以品质为根基，以服务为抓手，持续探索线上运营新模式，用心做好菜品、做实服务，以更加饱满的热情迎接新挑战，力争再创佳绩！

走好天工自己的长征路

——写在纪念中国工农红军长征胜利90周年之际



2026年10月22日，纪念中国工农红军长征胜利90周年大会在北京隆重举行。习近平总书记深刻指出，要弘扬伟大长征精神，走好新的长征路，“把革命前辈开创的伟大事业不断推向前进”。九十年前的那场远征，翻越的是雪山草地，突破的是围追堵截，考验的是一支队伍在绝境中还能不能相信前方有路。长征之所以彪炳史册，不仅因为它完成了战略转移，更因为它在中国革命最艰难的时刻，保存了火种、锤炼了队伍、走出了一条从实际出发、依靠人民、团结奋斗的活路。在绍兴柯桥，浙江天工建设集团有限公司也走过了四十八个年头。四十八年，一家企业从四间平房、三个工匠白手起家，走到今天拥有房屋建筑施工总承包特级资质、总资产四十八亿元的综合性集团，同样是一条栉风沐雨、一步一个脚印踩出来的路。放在历史长河里，四十八年不算长；放在一家乡镇修建队成长为现代建筑集团的历程中，四十八年却足够沉淀出一种属于自己的精神气质。

长征精神从来不是只属于历史的口号。对天工而言，它是一面镜子，照一照来路，也照一照脚下。红军能够走完两万五千里，靠的不是装备，是“跟着走”的笃定。天工1978年起步时，安昌公社修建队只有四间小平房，没有资金，没有设备，靠的是创始人和最早那批工匠“干一件事就要干成”的劲头。四十八年里，建筑行业起起落落，有过银根紧缩的寒冬，有过资质升级的门槛，有过从乡镇修建队向现代企业转型的阵痛。能走过来的企业，无一不是在别人动摇的时候选择了相信，在别人退场的时候选择了坚守。天工把这种相信凝练成“巧夺天工，励精图治”八个字，也凝练成文化墙上那句朴素的话——“一砖一瓦是一生”。信仰不必宏大，对建筑企业来说，把每一块砖砌正、每一道缝勾实，就是最诚实的信仰表达。长征路上，信念不是抽象的概念，而是每天都要回答“还走不走、往哪里走”的问题；天工的工地上，信念也不是挂在墙上的标语，而是每一道工序是否按规范来、每一处隐蔽工程是否经得起时间检验。把简单的事重复做好，把重复的事用心做好，这本身就是一种长征式的坚持。

长征是求实之路，天工的求实体现在每一次“不得不变”的时候。长征途中最危险的不是敌人的飞机大炮，是脱离实际的瞎指挥。遵义会议之所以成为转折点，归根到底是一条：实事求是，从实际出发找活路。天工的四十八年，也是一部不断

“找活路”的历史。从单一建筑施工，到建筑工业化、房产开发多业并举；从传统房建，到承建广东佛山2号线、绍兴地铁1号线部分标段，在地铁施工领域从零积累起人才和技术；从传统现浇，到全资子公司天壹重石建成区域大型装配式建筑产业基地，成为浙江省首批国家高新技术企业。每一次转身都不是赶时髦，而是看清了行业往哪里走、自己手里有什么牌，然后果断打出去。求实，意味着既不能守着旧摊子等风来，也不能一哄而上追风口。建筑行业正在经历深刻变化：绿色建造、智能建造、装配式施工、精细化管理，都在重塑竞争规则。天工要走的“新长征”，不是简单地把队伍拉长、把摊子铺大，而是在质量、安全、技术、人才和管理上补齐短板、锻造长板。长征的求实精神，落到企业身上，就是不在旧地图上找新大陆，也不在新风口上丢老本行。该守的守得住，该变的变得快，才能在周期起伏中站稳脚跟。

长征是团结之路，天工的团结在“薪火相传”四个字里有体温。红军过草地时，一口干粮分着吃，一根皮带煮着吃，队伍没有散，靠的是组织的力量、同志的情谊。天工党建工作中有一项叫“双培双推”：把优秀人才培养成党员，把党员培养成优秀人才；还有“双报双爱”：企业关爱员工，员工热爱企业。这些制度听起来是党建话语，落到地上就是天工四十多年没有断过的那条“传帮带”的线。2026年“七一”前夕，天工举办了一场老党员创业故事分享会。四位老党员登台，带着一双磨破的工作鞋、一顶褪色的安全帽、一本泛黄的荣誉证书，讲当年怎么在工地上熬过来、怎么把质量一点点抠出来。年轻员工问“躺平”“跳槽”这些现实困惑，老党员不回避，讲的是“家文化”里那份归属感为什么值得珍惜。长征的队伍之所以拖不垮，是因为每一个人都知道自己不是一个人在走。天工四十八年没有散，靠的也是这种把个人成长嵌进企业命脉里的组织黏性。企业越大，越不能只靠制度把人“管住”，更要靠共同的价值把人“聚住”。老师傅愿意教，年轻人愿意学，党员在急难险重任务面前站得出来，班组在工期压力面前扛得住，这种上下同欲、前后接力，才是企业最稳的底盘。

长征是走向人民的路，天工的归宿在“一砖一瓦”之间。长征的胜利，归根到底是人民的胜利。红军所到之处，打土豪、分田地，把革命理想翻译成老百姓看得见的好处。建筑企业的“人民立场”不需要太多修辞：房子盖得牢不牢，学校医院好不好用，地铁隧道渗不渗水，老百姓住进去、走进去的那一瞬间，就是最直接的检验。天工承建的项目拿过国家优质工程奖、市政金奖，但比奖杯更沉的是那句“像造自己家房子一样抓质量”。一个从乡镇修建队走出来的企业，最怕的是走远了忘了自己也是从“住得怎么样”这件事里长出来的。长征精神要求站稳人民立场，对天工人来说，站稳了，就是把每一栋楼都当成有人要住一辈子的地方来盖。质量安全不是成本项，而是良心账；工期再紧，也不能在隐蔽工程上打折扣；利润再薄，也不能在材料工序上动脑筋。老百姓不会天天看资质证书，但他们住进房子、走进医院、坐上地铁时，能感受到一家企业的手艺和心气。

习近平总书记说，“长征永远在路上”。天工的四十八年，放在建筑行业的长周期里，不过刚走出了一段路。前面还有资质维护的压力、有行业下行的寒意、有从“建造”向“智造”跨越的陡坡要爬。但回望1978年那四间平房，回望一代天工人用磨破的鞋和褪色的安全帽踩出来的路，就没有理由不相信：长征的胜利，从来不靠等来条件，靠的是出发时的那口气没有松，路上的人没有散，脚下的每一步都没有虚。走好天工自己的长征路，既要抬头看方向，也要低头看脚下；既要在行业变革中保持求实的清醒，也要在代际传承中守住团结的温度，更要在每一砖一瓦里站稳人民的立场。巧夺天工，是手艺；励精图治，是心气。走好天工自己的长征路，归根到底，就是把心气守住，把手艺传下去。

从“规模驱动”走向“能力驱动”的竞争秩序重构

十月政策密集落子，建筑业在“下行周期”中重构竞争规则

2026年前三季度，建筑业交出了一份不太好看的成绩单。国家统计局10月20日公布的数据显示，前三季度建筑业增加值57211亿元，同比下降4.1%，三季度单季降幅为4.4%。同期GDP同比增长4.6%，建筑业成为少数负增长的主要行业门类之一。

然而，十月的政策面并未因行业下行而转向短期刺激。从住建部到国务院，从“好房子”全链条部署到老旧街区厂区改造、智能建造试点扩围、碳达峰量化指标落地，再到建筑市场“宽进、严管、重处”机制的实质性推进，一条清晰的主线贯穿其间：政策重心已从“托规模”转向“定规则、提品质、换动能”。对建筑企业而言，十月的政策信号意味着，靠增量扩张生存的时代正在加速退场，能否在新的品质标准和监管框架下找到位置，将决定下一轮竞争中的生死去留。

“好房子”从理念落地为建造标准，施工逻辑面临系统性改写

10月上旬，住建部围绕“好房子”建设连续发声。副部长陈绍旺明确，“好房子”的标准是安全、舒适、绿色、智慧，要从好标准、好设计、好材料、好建造、好运维全链条全生命周期推进。总工程师李晓龙进一步将“建造”环节的任务归纳为两条：一是全链条提升标准、设计、材料、建造和运维水平；二是推动智能建造、绿色建造、绿色建材、模块化建筑在“好房子”建设中的应用。

这并非简单的方向宣示，其背后是一系列正在落地的技术规范调整。最新版《住宅项目规范》已将层高标准从2.8米提高到3米，电梯设置门槛从7层降至4层，临空护栏高度统一提高到不低于1.2米。更值得施工企业关注的是“管线分离”和“可变居室”等设计理念的推广——水、暖、电与主体结构分离，不仅改变传统湿作业和预埋方式，也对施工精度和工序协同提出更高要求；居室空间可调整，则意味着主体结构的灵活性和标准化程度需要同步提升。

对总承包企业来说，“好房子”带来的不是增量市场，而是存量市场中竞争门槛的抬升。当标准、材料、建造方式都被纳入全生命周期评价框架，过去依靠低价中标、粗放施工的路径将越来越难以通过验收和交付环节的筛选。

1500个老旧街区厂区改造：城市更新从“试点”进入“量化实施”

10月23日至27日，住建部、工信部、财政部等六部门联合印发的《关于推进老旧街区厂区改造提升的指导意见》密集见诸报端。文件的核心动作十分具体：结合城市体检结果，有序实施1500个老旧街区厂区改造提升重大工程项目。

与以往城市更新政策偏重“原则鼓励”不同，此次《指导意见》划定了五类明确的改造方向：老旧厂区功能转换、老旧商业街区业态升级、老旧生活街区品质提升、老旧交通枢纽及周边街区融合发展、历史文化街区镇区保护利用。在实施机制上，文件强调“鼓励运营单位参与项目规划设计建设，一体谋划推进改造提升和运营管理”，并要求“完善市场化投融资模式，支持各类企业参与”。

这意味着，城市更新正在从政府主导的征拆重建模式，转向“规划—建设—运营”一体化的市场化路径。对建筑企业而言，机会不再局限于施工总包，能否向前端策划设计和后端产业运营延伸能力，将决定其能否拿到这1500个项目中的份额。同时，老旧厂区改造涉及结构加固、功能置换、消防和节能系统升级等复杂工况，对技术方案和现场管理的要求显著高于新建项目，低价竞争的空间相对有限，这或许为具备专业能力的中型企业提供了一条差异化赛道。

智能建造试点从“城市征集”走向“产业培育”，BIM从加分项变为前置条件

10月23日，住建部印发《关于征集遴选智能建造试点城市的通知》，明确了四项必选任务：完善政策体系、培育智能建造产业、建设试点示范工

程、创新管理机制。值得注意的是，在“创新管理机制”项下，文件明确提出“探索建筑信息模型（BIM）报建审批和BIM审图”，并“支撑对接城市信息模型（CIM）基础平台”。

这与2025年底住建部联合13部门印发的《关于全面推进智能建造发展的指导意见》形成接续。后者已明确2026年为智能建造全面推广元年，24个试点城市的新建政府投资项目必须100%采用BIM正向设计，智慧工地监管平台成为施工许可的前置条件。十月征集新一批试点城市，实质上是将这一制度框架向更大范围复制。

对建筑企业来说，智能建造的政策含义已经越过了“鼓励探索”阶段。BIM不再只是投标文件中的加分项，而是在政府投资项目上成为施工许可的前置条件；智慧工地也不再是示范工地的展示工具，而是日常监管的数据入口。十月同步推进的施工安全监督书电子证照标准，要求2027年3月底前实现在建项目全覆盖，进一步将施工现场的安全管理纳入数字化监管闭环。技术能力与合规能力正在合流，缺乏数字化管理基础的企业，将同时面临市场准入和监管合规两端的压力。

碳达峰量化指标落定，绿色建造从“可选项”变为“必答题”

国务院印发的《“十五五”碳达峰行动方案》虽在9月底发布，但其政策效应在十月持续释放。方案首次为建筑领域设定了量化约束：“十五五”期间单位建筑面积直接碳排放降低3%，城镇新建建筑全面执行绿色建筑标准，支持超低能耗建筑、装配式建筑规模化发展。

绿色建造不再是企业社会责任的装饰性表述。当碳排放指标进入标准体系和考核框架，绿色建材的选用、装配式建造的比例、施工过程的能耗管理，都将转化为可计量、可审查的合规成本。率先完成绿色建造能力储备的企业，将在政府投资项目和大型公共建筑市场中获得结构性优势；而依赖传统现浇和高耗能施工方式的企业，则可能在越来越多的招标条件中被排除在外。

市场监管“严”字当头：资质联动、评定分离与支付保障重塑竞争秩序

七月发布的建市规〔2026〕2号文，在十月的行业讨论中持续发酵。这份文件以“宽进、严管、重处”为基调，其中几项措施对建筑企业的日常经营影响最为直接。

在准入端，文件要求加强企业资质与人员注册执业资格监管联动，注册人员原则上须在近2年内未用于其他企业申报部批资质；在支付端，全面推行工程款支付担保，鼓励优先采用保证保险或银行保函，推动“见索即付”，并严格落实过程结算。

这几项措施指向同一个方向：压缩挂靠、围标、低价抢标和拖欠工程款的灰色空间。对长期依赖“资质挂靠—低价中标—垫资施工”模式生存的企业，政策窗口正在收窄；而对管理规范、技术能力扎实、现金流健康的企业，评定分离和优质优价导向反而提供了更可预期的竞争环境。十月浙江暂停信用评价、湖南暂不开展建筑企业信用评价等地方动作，也呼应了全国统一大市场建设中对地方性评价壁垒的清理趋势。

结语：政策不再“救市”，企业在分化中寻找新坐标

将十月的政策信号放在一起看，一个清晰的判断是：面对建筑业增加值的负增长，政策层并未选择以大规模增量刺激来对冲下行，而是将资源集中投向品质标准、城市更新、技术升级和规则重构。“好房子”重塑产品标准，1500个老旧街区厂区打开存量空间，智能建造和绿色低碳设定技术门槛，市场监管改革清理竞争秩序。这四条线索交汇之处，正是建筑行业从“规模驱动”转向“能力驱动”的转折地带。

对行业而言，这一轮政策调整的实质是淘汰机制的显性化。那些能够在全生命周期品质管控、数字化建造能力、绿色低碳技术和合规经营之间建立系统能力的企业，将在缩量市场中获取更大的份额；而无法完成能力跃迁的企业，即便政策环境趋于规范，也难以避免被市场出清。十月的政策清单，本质上是一份新竞争规则的说明书——读懂它的人，才有资格进入下一局。

酒店线上餐饮破百万庆功会

